

RAPPORT RSE 2024

**RESPONSABILITÉ
SOCIALE
D'ENTREPRISE**

SOMMAIRE

EDITO	3
PRÉSENTATION D'APL DATA CENTER	4
Nos activités et chiffres clés	5
Notre ADN : Vision, mission, valeurs	6
NOTRE DÉMARCHE RSE	7
Un engagement structuré et aligné sur notre stratégie	8
Une approche qui s'appuie sur les attentes réglementaires et normatives	9
Une analyse de double matérialité pour guider nos priorités	10
Un dialogue avec nos parties prenantes	11
Notre stratégie RSE	12
NOS ENGAGEMENTS, CHIFFRES CLÉS ET ACTIONS	13
Environnemental	14
Social	20
Éthique et gouvernance	26
Sociétal	30
ANNEXES	35



Dans un monde où les infrastructures numériques sont au cœur des innovations technologiques, notamment avec l'essor de l'intelligence artificielle, je suis plus que jamais convaincu que notre industrie doit poursuivre un virage décisif en matière de durabilité. Face à la croissance exponentielle des usages numériques, il est impératif de concilier performance et responsabilité sociétale de l'entreprise.

Depuis plus de 40 ans, APL Data Center s'inscrit dans cette trajectoire avec notre mission d'entreprise Organic Design, qui vise à concevoir des data centers en symbiose avec leur environnement. Cette conviction guide l'ensemble de nos projets, et irrigue notre culture d'entreprise à tous les niveaux.

L'année 2024 a marqué une étape importante dans notre développement : nos résultats financiers, en forte croissance, traduisent la pertinence de notre stratégie et renforcent notre ambition européenne.

À travers notre plan IMPACT 2027, nous affirmons notre position de pure-player de référence dans l'industrie des data centers, avec la volonté d'allier croissance et impact positif.

Ce rapport présente les enjeux extra-financiers structurants pour notre entreprise, ainsi que les actions concrètes mises en œuvre ou engagées au cours de l'année 2024. Il reflète notre engagement collectif à faire de la performance durable un levier de transformation pour l'ensemble de notre écosystème.

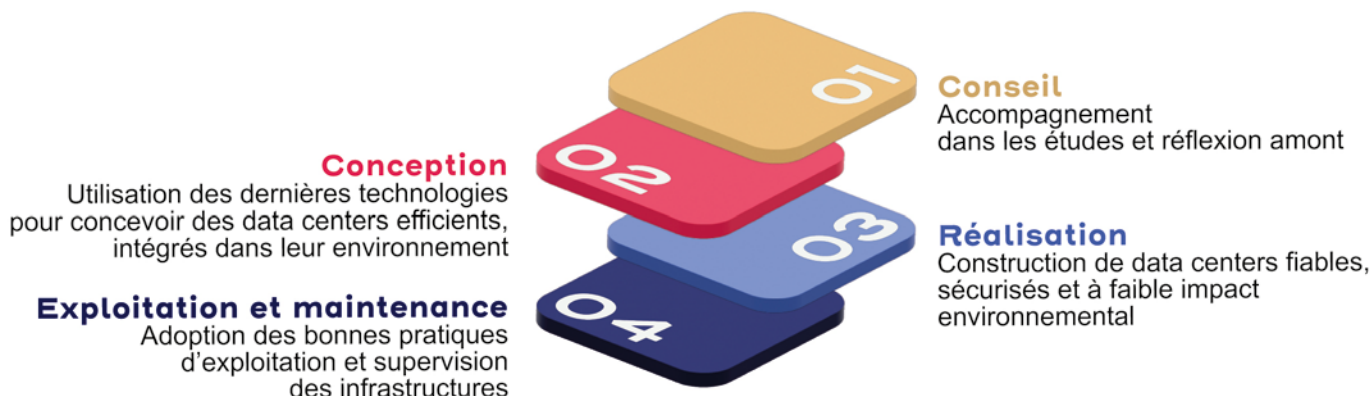
Tristan Richard
CEO

A man with short, curly brown hair, wearing a white shirt and a blue pinstriped suit jacket, is looking down at a laptop. He is standing in front of a server rack in a data center. The background is slightly blurred, showing rows of server units with some green indicator lights. The overall tone is professional and modern.

PRÉSENTATION D'APL DATA CENTER

NOS ACTIVITÉS ET CHIFFRES CLÉS

Fort de son expérience, APL Data Center est spécialisé dans l'accompagnement de ses clients sur tout le cycle de vie d'un data center depuis sa conception à sa fin de vie. Dans ce cadre, APL Data Center réalise les activités suivantes :



CHIFFRES ET INFORMATIONS CLÉS

62,3M€
de Chiffre d'Affaires

35M€
de Marge Brute

4,2M€
de Résultat Net

219
Collaborateurs

8,6%
de la Marge Brute
investi en R&D

8 IMPLANTATIONS (FRANCE, SUISSE, ITALIE)

Une dynamique portée par l'international et les hyperscalers

Dans le cadre de son plan de développement international, APL Data Center a renforcé sa présence en Europe du Sud avec l'ouverture d'une succursale à Milan. Le groupe a également consolidé sa position auprès des **hyperscalers** et des acteurs du cloud par son intervention sur une majorité des projets d'envergure. Ces nouveaux relais de croissance ont permis à APL de dégager **22% de croissance** par rapport à l'exercice précédent. Notre résultat net et le renforcement de nos équipes en 2024 témoignent d'une gestion maîtrisée et d'une capacité accrue à répondre aux besoins croissants du marché des infrastructures numériques.



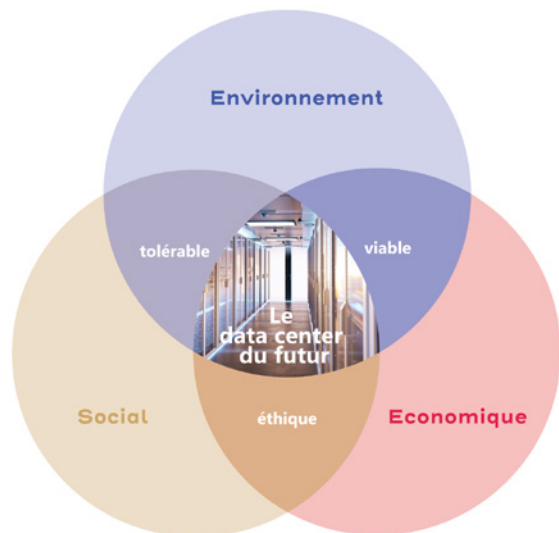
NOS FILIALES

APL Data Center a plusieurs filiales :
APL Data Center Suisse,
KapFloor, KarNetwork



Pour l'année 2024, le rapport RSE ne concerne que la société APL Data Center.

NOTRE VISION ET NOTRE MISSION



Chez APL Data Center, notre vision est de concilier le développement du numérique avec le respect des exigences environnementales, sociales, sociétales et économiques en repensant le data center du futur.

C'est dans cette optique que nous avons défini notre engagement à travers **notre mission Organic Design** : concevoir des data centers évolutifs, sécurisés, efficaces et en **symbiose avec leur environnement**. Nous œuvrons, depuis de nombreuses années déjà, pour que la multiplication des usages numériques et des infrastructures associées soit compatible durablement avec notre planète et le développement des territoires.

NOS VALEURS

	TRADUCTION RSE DES VALEURS
S'ENGAGER Nous mettons toute notre énergie et notre responsabilité au service de nos clients pour réaliser les data centers les plus performants, durables et respectueux de l'environnement.	S'engager pour concevoir des data centers durables et performants, en intégrant les enjeux environnementaux, sociaux et sociétaux.
RASSEMBLER Nous savons qu'ensemble, nous sommes plus forts. Nous aimons travailler en équipe, partager nos apprentissages et célébrer les victoires collectives.	Rassembler les acteurs du data center autour de solutions innovantes et responsables, favorisant une approche collective et collaborative.
OSER L'autonomie, la confiance et l'initiative guident nos actions. Nous recherchons la nouveauté et adorons relever des défis.	Oser innover et repousser les limites pour anticiper les besoins futurs et proposer des infrastructures adaptées aux défis de demain.
GRANDIR ENSEMBLE Nous construisons un environnement de travail fait d'humilité, d'ouverture et d'entraide permettant à chacun - clients, collègues et partenaires - de progresser.	Grandir ensemble en évoluant avec nos clients, partenaires et collaborateurs, dans une dynamique de progrès permanent.
CULTIVER L'EXCELLENCE Nous sommes fiers de notre expertise. Nous nous attachons à l'améliorer en permanence et à être toujours à la pointe de l'innovation.	Cultiver l'excellence en garantissant un haut niveau de qualité, de sécurité et d'efficacité dans toutes nos réalisations.



NOTRE DÉMARCHE RSE

UN ENGAGEMENT STRUCTURÉ ET ALIGNÉ SUR NOTRE STRATÉGIE



Become the European trusted partner for our clients, enabling them to succeed in their CSR and technological challenges



IMPACT 2027 : une feuille de route stratégique au service de l'innovation et du développement à l'international

En 2024, APL Data Center a travaillé sur son nouveau plan stratégique 2025-2027, IMPACT 2027, et s'est fixé une série d'objectifs ambitieux :

- **Développer l'activité auprès de nouveaux acteurs internationaux**, tels que les logisticiens et investisseurs, avec l'objectif d'atteindre 15 % du chiffre d'affaires réalisé à l'international d'ici 2027 ;
- **Continuer le déploiement des activités d'APL à l'international ;**
- **Accélérer notre contribution à l'innovation pour les data centers** grâce au **Lab by APL**, notre laboratoire interne dédié à la recherche et au développement de solutions émergentes, notamment pour les infrastructures dédiées à l'intelligence artificielle ;
- **Poursuivre le développement de notre politique RH** ambitieuse et innovante, axée sur la formation et la promotion des talents, la diversification des profils, la qualité de vie des collaborateurs et l'accompagnement des équipes dans un environnement international.

La RSE chez APL Data Center : levier de transformation durable, créateur de valeur à la fois pour l'entreprise, ses parties prenantes et son éco-système

Cette ambition se traduit concrètement par l'intégration de la RSE au cœur de notre plan stratégique 2025-2027 : **IMPACT 2027**.

Les quatre principales missions de ce plan stratégique permettent de décliner opérationnellement nos engagements, de façon transversale et pragmatique.

1

Become an established European pure player

Devenir un acteur européen reconnu, spécialiste de notre secteur, et **engager un dialogue constructif avec les parties prenantes** tout en appliquant les bonnes pratiques commerciales.

2

Be committed to deliver

S'engager à délivrer des résultats de qualité **en intégrant une démarche RSE et achats responsables dans nos projets**.

3

Offer excellence through our experts

Offrir l'excellence grâce à l'expertise de nos spécialistes, **en intégrant les dimensions RSE et HSE dans nos expertises**.

4

Attract talents and grow together

Attirer les talents et grandir ensemble, **en mettant l'accent sur la santé, sécurité au travail (SST) et les aspects sociaux de notre démarche**.

UNE APPROCHE QUI S'APPUIE SUR LES ATTENTES RÉGLEMENTAIRES ET NORMATIVES

NOUS SOUTENONS
LE PACTE MONDIAL



Nous sommes participant du Global Compact des Nations Unies depuis 2024.



Nous sommes engagés dans la démarche EcoVadis depuis 2019, avec une progression significative de nos scores en 2024, témoignant de nos efforts continus en matière de RSE.



APL Data Center est certifié ISO 9001:2015 et ISO 14001:2015 depuis 2020.
1^{er} renouvellement en 2024



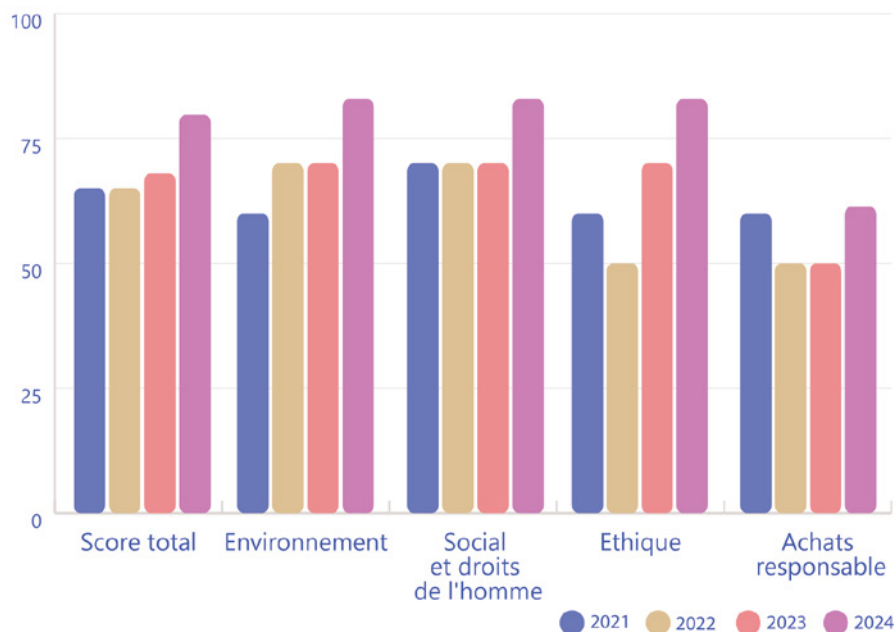
Nous sommes enregistrées auprès de la Commission européenne comme promoteur (endorser) du code de conduite européen pour la performance énergétique des data centers.

Notre démarche RSE repose sur un socle de références reconnues à l'échelle internationale, en cohérence avec les attentes croissantes de nos parties prenantes. **Participant du Pacte Mondial des Nations Unies**, APL Data Center inscrit son engagement dans le cadre des 17 Objectifs de Développement Durable (ODD), qui constituent une boussole pour orienter nos actions vers un impact positif, global et mesurable.

Nous nous appuyons également sur le **référentiel ISO 26000**, qui définit les lignes directrices en matière de responsabilité sociétale, et sur les bonnes pratiques RSE multi-sectorielles, afin de structurer une démarche crédible, cohérente et adaptée à notre secteur.

Dans une logique d'amélioration continue, APL Data Center est évaluée chaque année par **EcoVadis**, une plateforme de référence en matière d'évaluation extra-financière, qui nous permet de mesurer notre performance RSE, d'identifier des leviers de progrès et de répondre aux attentes de nos clients et partenaires.

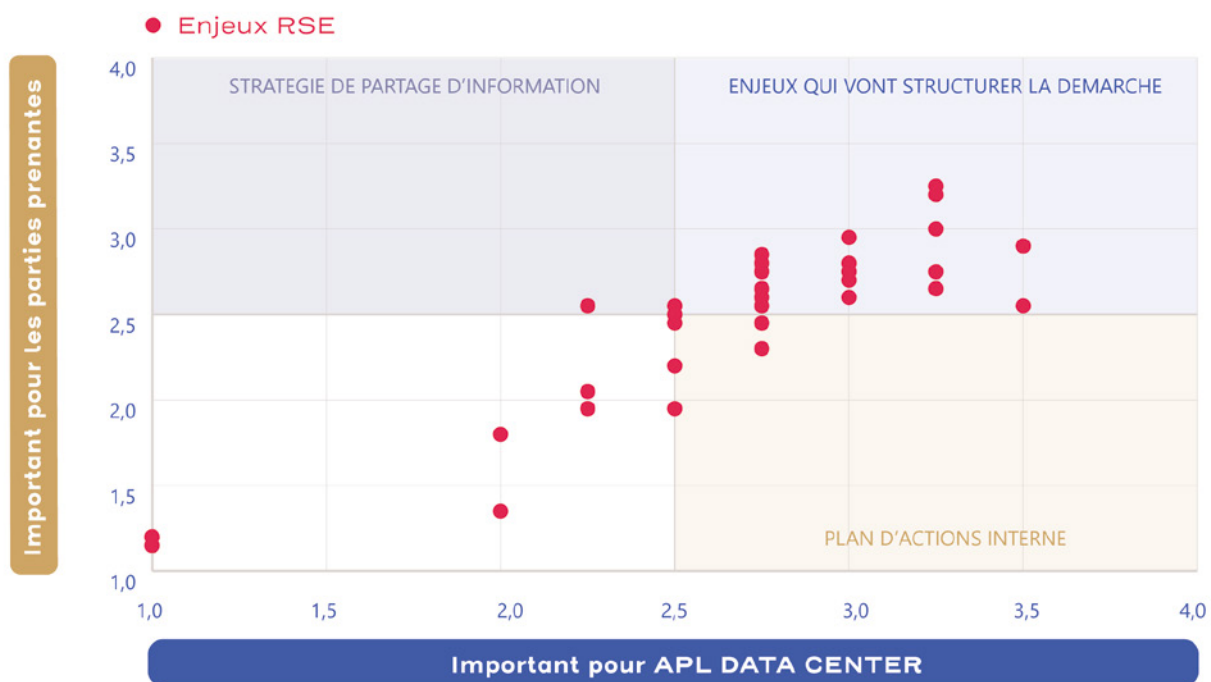
Scores Ecovadis



Enfin, l'évolution du cadre réglementaire, notamment avec l'entrée en vigueur de la **CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive)**, nous incite à anticiper les futures exigences de transparence et de reporting. Elle constitue une ligne directrice structurante pour consolider notre pilotage extra-financier et renforcer la lisibilité de nos engagements.

UNE ANALYSE DE DOUBLE MATÉRIALITÉ POUR GUIDER NOS PRIORITÉS

Afin d'ancrer notre stratégie RSE dans les réalités de notre écosystème et de nos activités, nous avons engagé une **analyse de double matérialité**, en ligne avec les principes posés par la CSRD. Cette approche croise deux dimensions essentielles : l'impact de nos activités sur les enjeux environnementaux, sociaux et sociétaux (**matérialité d'impact**) et les risques et opportunités que ces enjeux font peser sur notre performance et notre pérennité (**matérialité financière**).



Ce travail s'appuie à la fois sur une **revue des exigences réglementaires, normatives et bonnes pratiques (CSRD, ISO 26000, Global Compact)**, sur les attentes de nos parties prenantes internes et externes, ainsi que sur notre compréhension des enjeux propres à **notre chaîne de valeur et au secteur des data centers**. Il nous permet d'identifier et de hiérarchiser les enjeux RSE les plus pertinents et prioritaires, afin de concentrer nos efforts là où nous avons le plus d'impact et là où les risques et opportunités sont les plus significatifs.

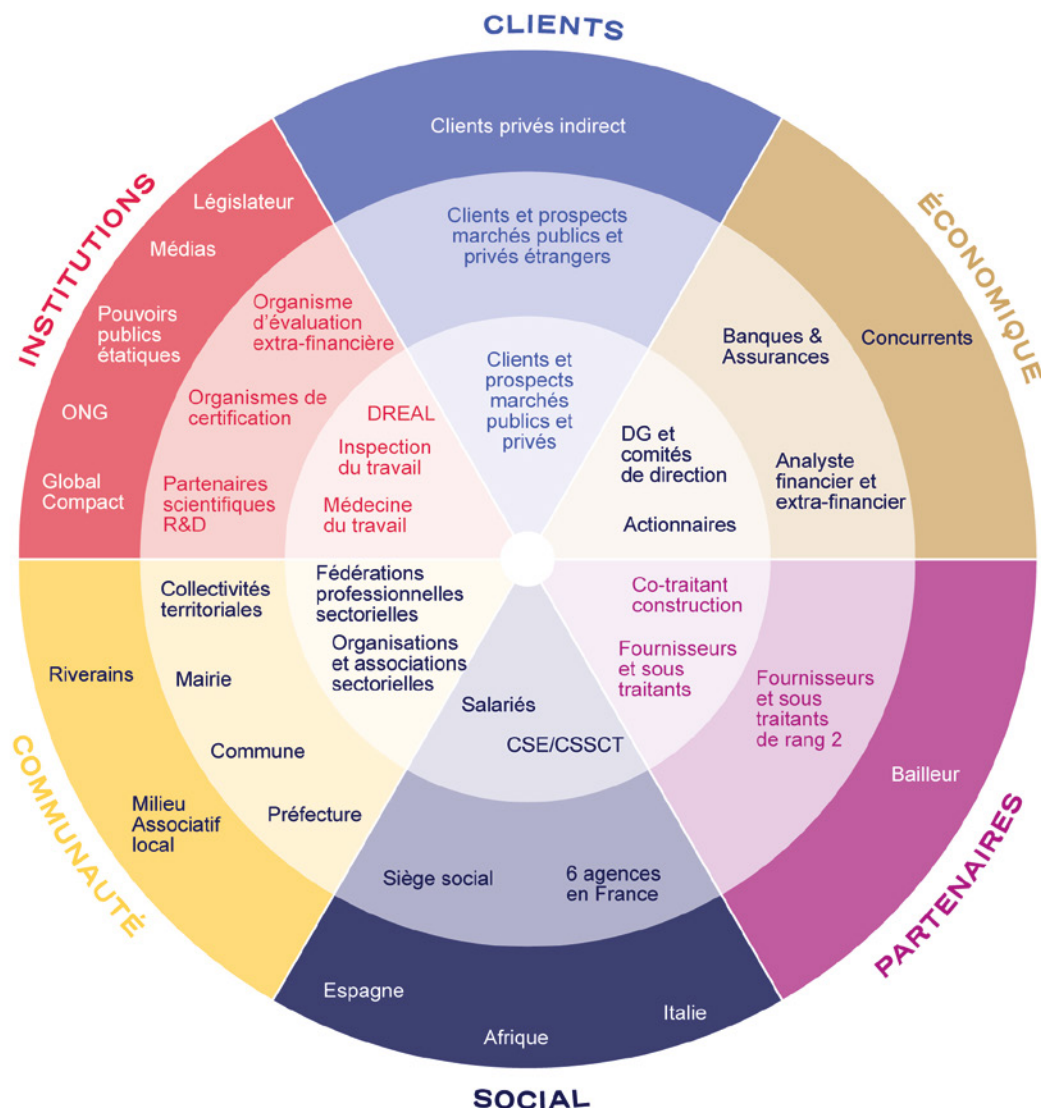
Cette analyse structure notre stratégie RSE, guide la définition de nos objectifs et contribue à renforcer la lisibilité, la cohérence et la pertinence de notre démarche dans un contexte en mutation rapide.

UN DIALOGUE AVEC NOS PARTIES PRENANTES

Dans le cadre de sa démarche RSE, APL Data Center a réalisé une cartographie de ses parties prenantes afin d'identifier les acteurs clés avec lesquels elle interagit et de structurer un dialogue adapté à leurs attentes.

Cette cartographie a permis de regrouper les parties prenantes en cinq grandes catégories.

- Les collaborateurs et acteurs sociaux en France et à l'étranger, incluant l'ensemble des salariés, représentants du personnel et instances de dialogue social ;
- Les clients, au cœur de notre activité et de notre engagement en matière de durabilité ;
- Les partenaires et fournisseurs, qui jouent un rôle essentiel dans la chaîne de valeur et avec lesquels nous cherchons à construire des relations durables et responsables ;
- Les acteurs économiques et institutionnels, tels que les régulateurs, autorités publiques, organisations professionnelles ou acteurs du secteur ;
- Les communautés locales et la société civile, comprenant les riverains, associations, établissements d'enseignement et autres structures de l'écosystème local.



NOTRE STRATÉGIE RSE

APL Data Center s'est doté d'une **stratégie RSE** cohérente et en ligne avec notre plan stratégique, les exigences réglementaires, les besoins et attentes de nos parties prenantes et les bonnes pratiques de la filière data center et BTP/construction. Cette stratégie RSE est articulée autour de quatre piliers et d'une double approche qui vise à maîtriser **les impacts directs** liés au fonctionnement d'APL Data Center tout en adressant **ses impacts indirects** en réponse aux attentes de ses clients et parties prenantes.



Les 4 piliers de la RSE chez APL Data Center



En 2024, les enjeux RSE sont toujours pris en compte dans les différentes instances de gouvernance de l'entreprise.

- **Comité Stratégique** (COSTRAT) une fois par trimestre ;
- **Comité de Direction** (CODIR) une fois par mois ;
- **Comité de Pilotage SMI** (COPIL SMI) tous les deux mois.

Plusieurs politiques ont été mises en place afin de structurer et renforcer notre démarche, en couvrant des aspects essentiels tels que la qualité, l'environnement, la responsabilité sociale, l'éthique et la protection des données.

- Politique Qualité et Environnement APL Data Center
- Politique Sociale APL Data Center
- Politique Anti-corruption APL Data Center
- Politique Protection des Données personnelles APL Data Center

A photograph of a man and a woman sitting at a table, smiling and engaged in a conversation. The man is wearing glasses and a grey sweater, and the woman is wearing a blue shirt. They are both looking towards the right side of the frame. The background is a blurred indoor setting with a green wall and some white flowers.

NOS ENGAGEMENTS, CHIFFRES CLÉS ET ACTIONS

PILIER ENVIRONNEMENTAL



Depuis 2021, APL Data Center est engagé dans une démarche d'amélioration continue de son système de management environnemental. Cet engagement se traduit par des **actions concrètes, portées avec, par et pour nos collaborateurs**, notre système de management environnemental certifié ISO 14001 et l'engagement des équipes au quotidien pour maîtriser les impacts environnementaux liés à notre activité de conseil.

APL Data Center va au-delà de la maîtrise de ses propres impacts : la prise en compte et l'anticipation des impacts environnementaux liés à la filière data center et aux activités de ses clients constituent également une priorité, car nous estimons avoir un rôle clé à jouer dans cette transition.

Depuis 2007, APL Data Center s'engage activement à proposer à ses clients des solutions d'optimisation énergétique, et depuis 2018, plus largement à construire des solutions plus responsables et durables avec l'ensemble des parties prenantes externes - clients, fournisseurs, associations professionnelles notamment.



Chez APL Data Center, notre engagement environnemental se traduit par une démarche claire : accompagner nos clients dans le design de data centers plus durables et plus sobres énergétiquement.

Concrètement, nous proposons dès le démarrage des projets des écocuidelines structurantes et des indicateurs transparents, permettant à nos clients de choisir en toute conscience les solutions les plus vertueuses, tant en matière d'impact environnemental que de performance énergétique.

Cette approche renforce notre position de partenaire de référence pour une ingénierie responsable du data center.

Thomas Martin
Deputy CTO

OBJECTIF GLOBAL IMPACT 2027

Intégrer les enjeux environnementaux à chaque étape du cycle de vie de nos prestations, de l'avant-vente à la réalisation, tout en renforçant la sensibilisation et la formation de nos collaborateurs.



IMPACT

- 1 Become an established European pure player
- 2 Be committed to deliver

- 3 Offer excellence through our experts
- 4 Attract talents and grow together

PILIER ENVIRONNEMENTAL



Engager des actions
pour atténuer
et s'adapter au
changement climatique

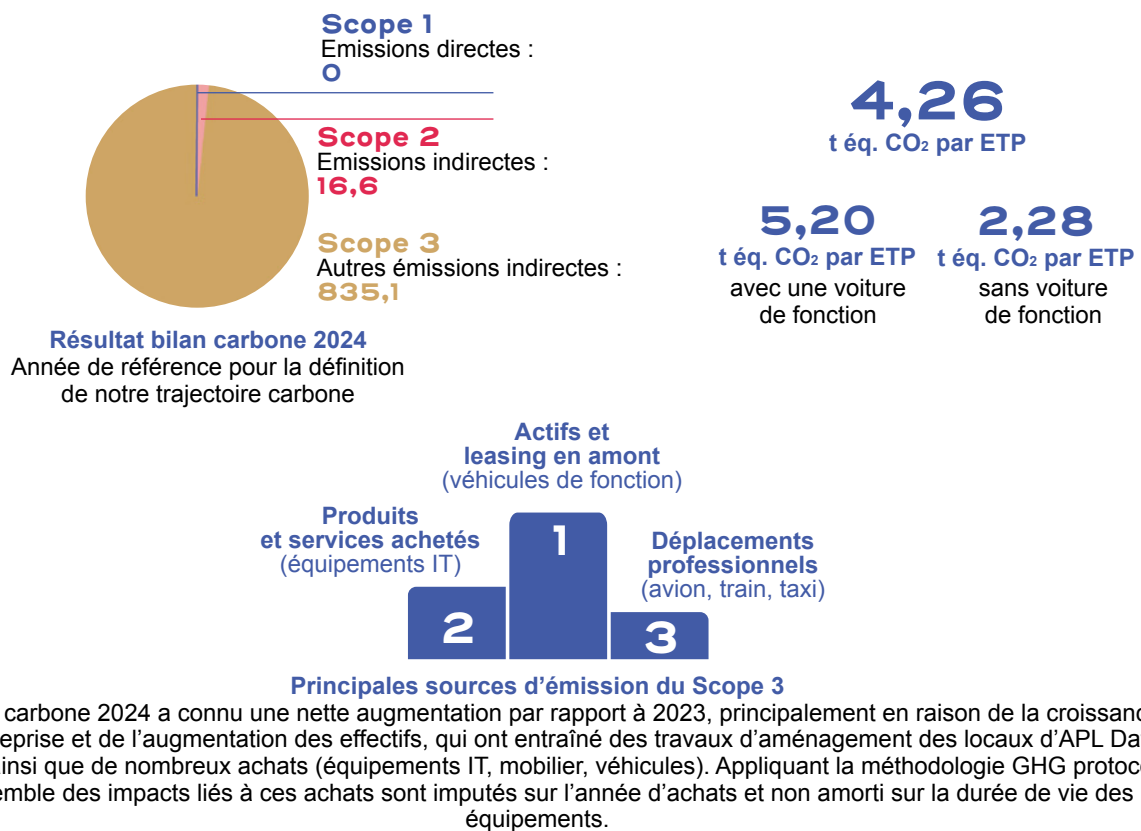
NOTRE ENGAGEMENT



S'engager à réaliser l'évaluation de notre empreinte carbone chaque année et définir une trajectoire de réduction carbone.

Objectif : une réduction de 20% de ses impacts carbonés, tout en prévoyant une augmentation moyenne de 30% du CA par an, et une multiplication par 2 du nombre des effectifs (année de référence 2024).

NOS CHIFFRES CLÉS



NOS PRINCIPALES ACTIONS

Tout au long de l'année 2024, nous avons travaillé sur différentes hypothèses de réduction de nos émissions de gaz à effet de serre pour aboutir, début 2025, aux 5 scénarii ci-dessous :

Scope 2

Utilisation d'énergies renouvelables
Utilisation de LED

Scope 3

Verdissement de la flotte automobile (hybride/ électrique)
Utilisation de smartphones reconditionnés
Évolution de la politique mobilité et déplacements en avion encadré



IMPACT

- 1 Become an established European pure player
- 2 Be committed to deliver

- 3 Offer excellence through our experts
- 4 Attract talents and grow together

PILIER ENVIRONNEMENTAL



Mettre en place un programme de prévention de la pollution



S'assurer d'une utilisation sobre et durable des ressources

NOTRE ENGAGEMENT



Assurer la mise en œuvre d'un cadre structuré de gestion environnementale, axé sur un processus constant d'optimisation, afin de réduire nos impacts.

NOS CHIFFRES CLÉS

Verdissement de la flotte automobile pour limiter la pollution de l'air

+7%

de véhicules électriques

+18%

de véhicules hybrides

Achats responsables des consommables fournitures de bureaux

100%

de papier recyclé
acheté

42%

de fournitures de bureaux issues
de filières éco-responsables

Meilleure gestion des déchets

-78%

de DIB produits

100%

de DIB produits
recyclés

-73%

de déchets
dangereux produits

100%

de DIB produits
recyclés

0

D3E produit

NOS PRINCIPALES ACTIONS



Depuis avril 2024, notre agence de Lyon est alimentée à 100% en énergies renouvelables. Cette transition témoigne de notre engagement concret en faveur de la transition énergétique et du développement durable.



En 2024, la Direction des Systèmes d'Information a géré de manière efficace et optimisée le parc de téléphone mobile et d'ordinateur portable grâce à un système de re-attribution ou d'utilisation dans le parc de spare.



Nous avons renforcé notre affichage dédié à la gestion des déchets afin de sensibiliser davantage nos collaborateurs et d'améliorer les pratiques de tri et de réduction au sein de nos locaux.



APL Data Center a mis à disposition des collaborateurs des vélos électriques afin d'encourager la mobilité douce.



IMPACT

1 Become an established European pure player

2 Be committed to deliver

3 Offer excellence through our experts

4 Attract talents and grow together



Engager des actions
pour atténuer
et s'adapter au
changement climatique

NOTRE ENGAGEMENT



Travailler en collaboration avec nos clients pour l'amélioration du scope 3 de leur bilan carbone en proposant des données sur le bilan carbone d'une prestation réalisée par APL pour le compte du client et en définissant ensemble des pistes d'amélioration.

NOS PRINCIPALES ACTIONS

Bilan carbone d'une prestation intellectuelle (nouvelle offre 2024)

Notre méthodologie de bilan carbone d'une prestation intellectuelle s'appuie sur la méthodologie GHG Protocol et repose sur l'analyse détaillée des données spécifiques à chaque projet. Elle permet de communiquer une empreinte carbone plus précise et représentative de la réalisation de nos prestations. Cette approche est plus pertinente que la méthode classique basée sur l'intensité carbone, qui calcule l'empreinte uniquement en fonction du coût de la prestation réalisée.

Cas client

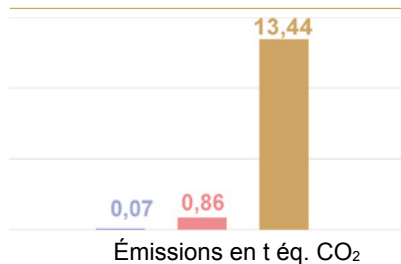
Pour le compte d'un client, APL Data Center a évalué l'empreinte carbone des prestations réalisées :

- MOE Conception (60% des projets)
- MOE Exécution (20% des projets)
- Entreprise Générale (20% des projets)

Émissions liées aux achats d'équipements dans le cadre des projets en entreprise générale

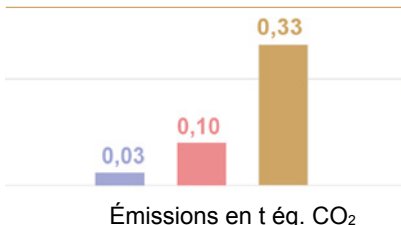
Dans le cadre des projets en entreprise générale, l'achat d'équipements réalisé pour les besoins du client représente **plus de 92 % de l'empreinte carbone**.

Émissions liées aux déplacements des collaborateurs APL Data Center (par type de projet pour ce client)



Déployer un parc de véhicule hybride permettrait de **réduire de 5% l'empreinte carbone totale** des projets, tous types confondus.

Émissions liées aux activités tertiaires des collaborateurs APL Data Center (par type de projet réalisé pour ce client)



Déployer un parc informatique moins énergivore permettrait de **réduire de moins de 1% l'empreinte carbone totale** des projets.

CONCLUSION

L'impact évité grâce aux pistes de réflexion permettrait une **réduction de 19% de l'empreinte carbone** d'APL dans la réalisation de ses prestations pour le client.



IMPACT

- 1 Become an established European pure player
- 2 Be committed to deliver

- 3 Offer excellence through our experts
- 4 Attract talents and grow together

PILIER ENVIRONNEMENTAL



NOTRE ENGAGEMENT



Accompagner nos clients dans la prise en compte des enjeux environnementaux sur l'ensemble du cycle de vie du data center.

NOS PRINCIPALES ACTIONS

Accompagnement APL Data Center à toutes les phases du cycle de vie

Analyse environnementale d'un projet Clé En Main (CEM)

L'analyse environnementale d'un projet CEM nous permet d'intégrer une approche par les risques dès les premières étapes du projet. Cet exercice consiste à examiner l'ensemble des phases, activités et sous-activités du projet afin d'identifier les impacts environnementaux significatifs, d'évaluer le risque brut, puis le risque résiduel en fonction des moyens de maîtrise à mettre en place tout au long du projet. Pour cela, nous appliquons la méthodologie d'analyse environnementale définie par la norme ISO 14001.

Cas client

Dans le cadre d'un projet de réhabilitation d'un bâtiment existant en data center pour un client du secteur public, APL Data Center a réalisé une analyse environnementale du projet et à partir de l'analyse environnementale assure un suivi rigoureux tout au long du projet pour que les moyens de maîtrise soient mis en oeuvre de manière efficiente.

Approche globale

Phase projet considéré et activités



Conception

- Etudes



Démontèlement

- Etudes
- Gros œuvre
- Lots techniques



Réalisation

- Base vie
- Gros œuvre
- Lots techniques



Commissioning

- Ensemble des phases considérées

Exemples d'aspects environnementaux significatifs identifiés

Situation normale

- Consommation d'électricité, de fioul, d'eau
- Déplacement piétons et engins sur site
- Epuisements de ressources liées à l'achat de matériaux

Situation d'urgence

- Déversement carburant, déversement résidu béton
- Fuite de carburant, de fluide frigorigène, de gaz, d'eau
- Dégagement d'hydrogène

Mise en œuvre opérationnelle

1

Evaluation du risque brut avec le chef de projet APL Data Center

2

Evaluation du risque net selon les moyens de maîtrise mis en œuvre avec le chef de projet APL Data Center et les parties prenantes impliquées dans le projet

3

Mise en place d'un plan d'actions avec le chef de projet APL Data Center et les parties prenantes impliquées dans le projet



IMPACT

- 1 Become an established European pure player
- 2 Be committed to deliver

- 3 Offer excellence through our experts
- 4 Attract talents and grow together

PILIER ENVIRONNEMENTAL



Mettre en place un programme de prévention de la pollution



S'assurer d'une utilisation sobre et durable des ressources



Engager des actions pour atténuer et s'adapter au changement climatique



Prendre en compte les enjeux de biodiversité

NOTRE ENGAGEMENT



Devenir le pure player européen de référence en matière d'accompagnement environnemental, en offrant une expertise d'excellence à travers un catalogue d'offres dédié, en enrichissant continuellement notre portefeuille et en embarquant nos partenaires et fournisseurs dans cette démarche.

NOS PRINCIPALES ACTIONS

APL dispose d'un catalogue d'offres spécifiquement dédié aux enjeux environnementaux, permettant d'accompagner ses clients dans la réduction de l'impact carbone et la mise en œuvre de solutions durables à chaque étape de leurs projets.

En 2024, deux nouvelles offres viennent enrichir notre catalogue : le bilan carbone d'une prestation intellectuelle et l'analyse environnementale d'un projet clé en main, afin de renforcer notre accompagnement vers des solutions toujours plus responsables.

Conformité réglementaire, normative et bonnes pratiques

Design and Building

- Instruction dossier autorisation unique (ICPE/ IOTA)
- Démarche de certification HQE, LEED ou BREEAM

Operations

- Adhésion au Code of Conduct for Data Center
- Adhésion SBTi
- Démarche de certification ISO 14001, ISO 50001

Performances environnementales et énergétiques

Audits

- Audit énergétique
- Due diligence environnementale
- Analyse environnementale d'un projet clé en main **(new 2025 !)**

Calculs

- Calcul PUE (jumeau numérique fonctionnel)
- Calcul CUE/WUE
- Calcul Bilan Carbone
- Calcul ACV
- Bilan carbone d'une prestation intellectuelle **(new 2025 !)**

Aides et subventions

- CEE
- Fond chaleur
- PRO SMEn (ATEE)
- Diagnostic éco-conception (ADEME)

CFD

- CFD intérieure
- CFD extérieure
- Ballon
- Transitoire

Sustainable Design

Énergies renouvelables

- Étude de récupération de la chaleur fatale
- Mise en place d'énergies renouvelables

APL Data Center intègre dans son **code de conduite fournisseur** des exigences alignées avec les engagements qu'elle prend elle-même auprès de ses clients en matière de performance énergétique et environnementale. Elle attend de ses partenaires, fournisseurs et sous-traitants, qu'ils respectent les réglementations nationales et internationales en vigueur sur la protection de l'environnement. Ces derniers doivent également mettre en œuvre une démarche d'amélioration continue visant à maîtriser systématiquement l'impact de leurs activités, notamment sur l'énergie, l'eau, les déchets, les produits chimiques, la pollution de l'air et la biodiversité.



- 1 Become an established European pure player
- 2 Be committed to deliver

- 3 Offer excellence through our experts
- 4 Attract talents and grow together

PILIER SOCIAL



Chez APL Data Center, société spécialisée dans le conseil, l'ingénierie et la conception-réalisation de data centers, l'humain est au cœur de nos activités. Depuis toujours, nous plaçons la fidélisation de nos collaborateurs au centre de nos priorités, en leur garantissant des conditions de travail décentes et sécurisées, en favorisant le développement des compétences, et en promouvant la diversité et l'inclusion tout au long de leur parcours professionnel. Ces engagements sont pleinement intégrés à notre stratégie RSE et constituent les piliers des enjeux sociaux que nous nous attachons à prendre en compte.

En 2024, la Direction des Ressources Humaines a défini notre **Politique Sociale**, afin de l'aligner à la fois sur les lois, règlements, conventions nationales et internationales, et sur les meilleures pratiques en matière de responsabilité sociale. Cette démarche s'inscrit également dans le respect des valeurs d'APL Data Center, en tant qu'entreprise qui place l'humain au cœur de ses activités.

Aussi, la mise en œuvre de cette politique sociale se traduit par le renforcement de l'équipe RH, l'amélioration continue des avantages sociaux, considérés comme un investissement essentiel et incontestable pour l'entreprise, ainsi que par le déploiement de nouveaux outils SI-RH, visant à digitaliser et optimiser l'ensemble des processus de gestion des ressources humaines, depuis le recrutement jusqu'au suivi de la formation et du développement des compétences.



Parce que chez APL, nous évoluons dans des environnements complexes et exigeants, notre ambition est claire : atteindre l'excellence en matière d'hygiène et de sécurité. Nous sommes convaincus que notre performance durable repose sur l'épanouissement et la progression de chacune et de chacun. C'est pourquoi nous nous engageons chaque jour à offrir la meilleure carrière que nos équipes puissent avoir chez APL, en brisant les plafonds de verre et en accompagnant notre développement par une mobilité interne dynamique et structurée.

Romain Molliex
Chief People & Safety Officer

OBJECTIF GLOBAL IMPACT 2027

Poursuivre le développement de notre politique RH ambitieuse et innovante, axée sur la formation et la promotion des talents, la diversification des profils, la qualité de vie des collaborateurs et l'accompagnement des équipes dans un environnement international.



- 1 Become an established European pure player
- 2 Be committed to deliver
- 3 Offer excellence through our experts
- 4 Attract talents and grow together

PILIER SOCIAL



S'assurer de la santé
et sécurité
des collaborateurs

NOTRE ENGAGEMENT



Déployer une culture sécurité proactive et transparente et être certifié ISO 45001: 2018.

NOS CHIFFRES CLÉS

2

accidents de travail
sans arrêt

Taux de fréquence 1 : 0
Taux de gravité : 0

94%

des collaborateurs estiment
que les **conditions de santé
et de sécurité au travail** sont
satisfaisantes

20%

de nos collaborateurs
sont **formés Sauveteur
Secouriste au Travail (SST)**
sur nos sites

NOS PRINCIPALES ACTIONS

Dans le cadre du développement de notre gouvernance Health & Safety, nous avons recruté un Head of Safety afin d'accompagner nos équipes dans la mise en œuvre de notre politique.



Chez APL Data Center, nos collaborateurs sont notre richesse la plus précieuse. Nous plaçons leur sécurité au cœur de nos priorités, à chaque étape de nos projets.
Notre engagement quotidien : garantir des conditions de travail sûres, durables et exemplaires.

Vincent Privat
Head of Safety

Nos 5 principaux facteurs de risques identifiés
à la suite de la mise à jour de notre DUERP

Risque
routier

Risque
électrique

Risque
choc sur
chantier

Risque
travailleur
isolé

Risque
géopolitique

Focus sensibilisation et formation de nos collaborateurs en 2024



- Poursuite de la **newsletter** Health and Safety
- Lancement des **visites de chantier** HSE
- **Formation** « Equipier de Première Intervention » de nos Sauveteurs Secouristes au Travail mais aussi d'autres collaborateurs volontaires
- **Campagne de sensibilisation** sur la sécurité routière



IMPACT

- 1 Become an established European pure player
- 2 Be committed to deliver

- 3 Offer excellence through our experts
- 4 Attract talents and grow together

PILIER SOCIAL



NOTRE ENGAGEMENT



Améliorer nos avantages sociaux pour fidéliser nos collaborateurs et anticiper l'application de nouvelles réglementations du fait de son évolution.

NOS CHIFFRES CLÉS

91%

de collaborateurs sont
satisfaits en 2024

96%

considèrent que leur responsable
prend en compte l'équilibre vie
professionnelle vie personnel autant
que possible

98%

sont fiers de travailler
pour APL Data Center

NOS PRINCIPALES ACTIONS

La parentalité chez APL Data Center



- Dans le prolongement de la signature du Parental Challenge en 2023, l'équipe RH a communiqué son **Guide de la parentalité** ayant pour objectif de rappeler le socle légal et conventionnel et surtout de présenter les avantages offerts par APL afin de permettre aux collaboratrices et aux collaborateurs d'être accompagné.e.s dans cette période.
- L'une des **12 mesures de cette charte Parental Challenge** est de proposer un **soutien à la garde d'enfant** : APL Data Center le fait en contribuant financièrement à l'accès à des services tels que les chèques emploi-service universels (CESU).

Nos 3 mesures phares

- Maintien intégral du salaire pendant les congés maternité et paternité, sans condition d'ancienneté
- Prise en charge à 100 % de la complémentaire et surcomplémentaire santé y compris pour la famille
- Attribution de subvention pour la pratique d'activités sportives (abonnement ou participation à des compétitions)

Renouvellement de notre CSE

- Élection de 14 représentants dont 8 titulaires
- Création d'une commission Santé, Sécurité et Conditions de Travail (SSCT) impliquée dans la démarche d'amélioration des conditions de travail et de la santé et sécurité des collaborateurs
- Mise en place d'une commission dédiée à la Formation pour s'assurer de toujours répondre aux besoins de développement en compétences de nos collaborateurs
- Attribution d'un budget dédié aux activités sociales et culturelles, supérieur au minimum légal



IMPACT

- 1 Become an established European pure player
- 2 Be committed to deliver

- 3 Offer excellence through our experts
- 4 Attract talents and grow together

PILIER SOCIAL



Lutter contre
toute forme de
discrimination

NOTRE ENGAGEMENT



Créer et maintenir un environnement de travail fondé sur l'équité et le respect, en développant des relations de qualité afin de favoriser le bien-être et la performance des équipes.

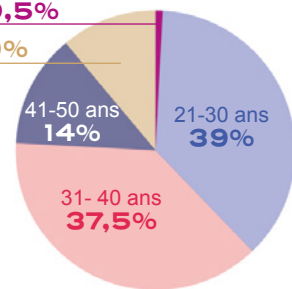
NOS CHIFFRES CLÉS

81/100
Index égalité pro

25 %
de collaboratrices
chez APL en 2024

61- 65 ans : **0,5%**

51- 60 ans : **9%**



NOS PRINCIPALES ACTIONS

Formation des membres de la direction et sensibilisation des managers

Une formation sur l'inclusion et la diversité a été organisée pour les membres du comité exécutif et du comité de direction.

L'ensemble de nos managers a été formé à la non-discrimination, afin de leur donner les clés pour garantir un processus de recrutement et de gestion des talents plus équitable et inclusif.

Rencontrer les jeunes ingénieures



Nous intervenons de plus en plus dans les écoles d'ingénieurs afin de présenter nos métiers, de promouvoir la diversité des parcours, et de sensibiliser les jeunes, notamment les jeunes ingénieures, à leur capacité et leur légitimité à s'orienter vers des métiers techniques, car nous sommes convaincus que la féminisation de notre secteur doit commencer par l'encouragement dès la formation.

Margaux Leo
Head of People

Serious game pour les collaborateurs



La Direction des Ressources Humaines, en partenariat avec Dowino, a organisé un serious game à l'occasion de la Semaine européenne pour l'emploi des personnes en situation de handicap (SEEPH). Cette initiative a permis aux collaborateurs de mieux appréhender les contraintes liées au handicap en milieu professionnel, qu'il soit visible ou invisible. L'action a rencontré un franc succès et a contribué à sensibiliser largement les équipes.



IMPACT

- 1 Become an established European pure player
- 2 Be committed to deliver

- 3 Offer excellence through our experts

- 4 Attract talents and grow together

Développer
les compétences

NOTRE ENGAGEMENT



Promouvoir l'épanouissement professionnel de chaque collaborateur en développant leurs compétences via la formation interne, en intégrant et accompagnant efficacement les nouveaux arrivants, et en proposant des solutions de mobilité interne alignées avec les aspirations individuelles.

NOS CHIFFRES CLÉS

84%des collaborateurs
ont bénéficié
d'une formation interne**24 h**de formation
en moyenne
par collaborateur**89%**des collaborateurs sont
satisfaits de la formation et
du processus d'intégration

NOS PRINCIPALES ACTIONS

Intégrer et accompagner les nouveaux arrivants : le programme Start and Fly

Start and Fly est un parcours d'intégration créé sur mesure pour accompagner chaque nouveau collaborateur dans sa prise de poste, afin d'accélérer la montée en compétence progressive et garantir une immersion réussie dans la culture et les valeurs de l'entreprise.

Promouvoir le développement des compétences par la formation interne

APL Data Center met l'accent sur la formation et notamment la formation interne avec son label « Learning by APL », qui est au cœur de notre approche du développement professionnel des collaborateurs.

Formations proposées et animées par nos experts *

- Initiation data centers
- CVC
- CFO
- Performance énergétique & environnementale/ CEE
- Câblage IT
- Hygiène et sécurité
- Juridique et assurances/ Juridique CCAG

En 2024, une formation dédiée à la culture managériale a été mise en place afin de renforcer l'identité managériale et d'améliorer la performance ainsi que l'engagement, en cohérence avec la mission, la vision et les valeurs d'APL Data Center.

Proposer des solutions de mobilité interne pour toujours répondre aux besoins de développement de nos collaborateurs

La mobilité à l'étranger m'a permis de travailler dans un environnement différent, de développer des compétences interculturelles et d'élargir mon réseau professionnel. C'est une vraie valeur ajoutée que l'entreprise propose des opportunités de mobilité internationale en interne.

Jürgen Saliou
Project Director / Expatriate in Italy

* le catalogue des formations est plus exhaustif, nous n'en citons que quelques-unes ici

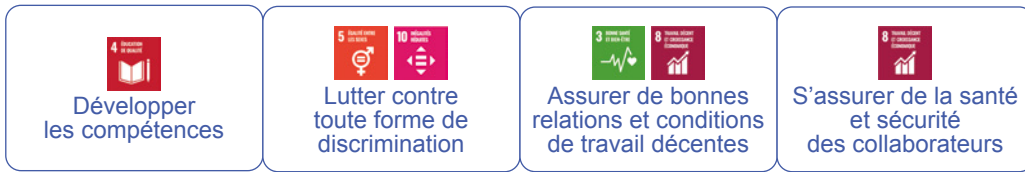


IMPACT

- 1 Become an established European pure player
- 2 Be committed to deliver

- 3 Offer excellence through our experts
- 4 Attract talents and grow together

PILIER SOCIAL



NOTRE ENGAGEMENT



S'engager à respecter strictement les obligations légales et réglementaires en matière de droit social (Code du travail, conventions et accords collectifs, normes de l'Organisation International du Travail), et à garantir en permanence un environnement de travail éthique, conforme aux meilleures pratiques, et respectueux des droits fondamentaux de l'ensemble des collaborateurs. S'engager à décliner ces exigences auprès des fournisseurs.

NOS PRINCIPALES ACTIONS

APL Data Center attache une grande importance à ce que ses différents partenaires, fournisseurs et sous-traitants, partagent un ensemble commun de règles, d'usage et de principes. À ce titre, APL Data Center partage son **Code de Conduite fournisseur** qui définit les principes que tout partenaire travaillant avec APL Data Center doit respecter dans l'ensemble de ses activités et partout dans le monde.

Thématiques dans le code de conduite fournisseurs



Respect de la vie privée et dignité



Diversité, non-discrimination et handicap



Interdiction du travail forcé ou obligatoire et interdiction du travail des enfants



Rémunération et durée du travail



Reconnaissance de la liberté d'association

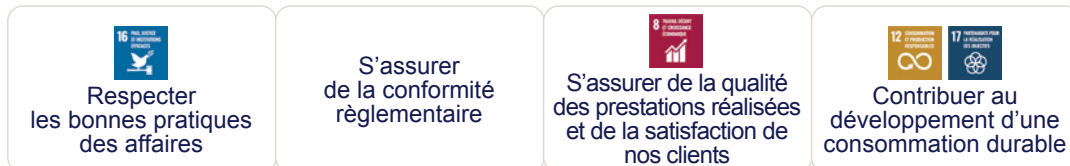


IMPACT

- 1 Become an established European pure player
- 2 Be committed to deliver

- 3 Offer excellence through our experts
- 4 Attract talents and grow together

PILIER ÉTHIQUE ET GOUVERNANCE



La gouvernance et l'éthique constituent les fondations de notre engagement en matière de responsabilité sociétale. Elles orientent nos décisions et nos actions au quotidien, dans une logique de transparence, de conformité et de respect des parties prenantes.

Nous veillons à garantir la satisfaction de nos clients en plaçant leurs attentes au cœur de nos priorités, tout en assurant une conformité rigoureuse aux exigences réglementaires applicables à nos métiers.

Nos pratiques s'inscrivent dans un cadre éthique exigeant, fondé sur le respect des bonnes pratiques des affaires, la prévention des risques, et la promotion d'une culture d'intégrité à tous les niveaux de l'organisation.

Conscients de notre rôle dans la transition vers un modèle plus durable, nous intégrons également les enjeux de consommation responsable dans nos choix et partenariats, contribuant ainsi à un développement plus équilibré et respectueux des ressources.



Bien que non soumise à la loi Sapin II, APL Data Center s'est engagé dans une démarche volontaire d'anticipation. Nos pratiques s'inscrivent dans un cadre éthique exigeant, fondé sur le respect des bonnes pratiques des affaires, la prévention des risques (notamment de corruption), et la promotion d'une culture d'intégrité à tous les niveaux de l'organisation.

Carole Maréchal
Chief Legal, CSR & Compliance Officer

OBJECTIF GLOBAL IMPACT 2027

Offrir un service conforme aux exigences réglementaires, aligné sur les meilleures pratiques et centré sur la satisfaction client.



IMPACT

- 1 Become an established European pure player
- 2 Be committed to deliver

- 3 Offer excellence through our experts
- 4 Attract talents and grow together

PILIER ÉTHIQUE ET GOUVERNANCE

S'assurer
de la conformité
réglementaire

 Respecter
les bonnes pratiques
des affaires

NOTRE ENGAGEMENT

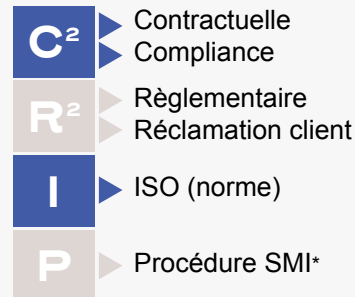


Répondre aux attentes de nos parties prenantes sur la protection des données personnelles et enjeux de conformité des data center aux normes applicables (métier).

NOS PRINCIPALES ACTIONS

- Suivi de la conformité réglementaire à travers différents outils soit de veille métier ou veille conformité HSE
- Suivi global de la conformité normative, contractuelle et d'un point de vue processus
- **Mise à jour annuel code de conduite fournisseur en lien avec les évolutions réglementaires et normatives**

Chez APL, une non-conformité peut être :



* Système de Management Intégré



APL a mis en place un **dispositif d'alerte** permettant à chacun de signaler tout comportement illégal ou illicite susceptible de porter atteinte à ces droits.

Cette procédure garantit une écoute attentive, un traitement rigoureux des signalements et une réponse adaptée, afin de préserver un environnement de travail éthique.

Périmètres ligne d'alerte : 9 cas

1. Acte illégal ou criminel
2. Violation de la politique anticorruption
3. Risques pour la santé et la sécurité
4. Utilisation non autorisée des fonds de l'entreprise
5. Comportements inappropriés ou incorrects
6. Dommages causés à l'environnement
7. Risques graves pour la sécurité informatique ou divulgation d'informations stratégiques strictement confidentielles
8. Toute discrimination fondée sur la race, la couleur, la croyance, l'origine ethnique ou nationale, le handicap, l'âge, le sexe ou l'orientation sexuelle
9. Cas où suspicions de corruption ou de fraude au sein de l'entreprise



IMPACT

- 1 Become an established European pure player
- 2 Be committed to deliver

- 3 Offer excellence through our experts
- 4 Attract talents and grow together

PILIER ÉTHIQUE ET GOUVERNANCE



S'assurer de la qualité
des prestations réalisées
et de la satisfaction de
nos clients

NOTRE ENGAGEMENT



Garantir la satisfaction de nos clients et la qualité de nos prestations.

NOS CHIFFRES CLÉS

Résultat enquête de satisfaction client

84 %
considèrent une bonne
compréhension des
besoins par APL

85 %
sont satisfaits
du respect des délais de
livraison des prestations

76 %
sont satisfaits
de la qualité des
livrables

84 %
sont satisfaits
de la disponibilité
des collaborateurs

54 ^{NPS}
Satisfaction
globale

Critères déterminants dans le choix de travailler avec APL

78 %
Niveau
d'expertise

63 %
Compréhension
des besoins

43 %
Références

84 %
des clients considèrent
qu'APL Data Center prend en
compte leurs considérations
environnementales
dans les projets.

Résultat évaluation annuelle des fournisseurs

Notation selon 6 grandes thématiques :

- Qualité de la réalisation de la prestation
- Respect des délais
- Qualité des Reporting
- Amélioration
- Implication
- Environnement

78 %
Satisfaction
globale

NOS PRINCIPALES ACTIONS

- Mise à jour régulière de notre guide interne de gestion de projet à disposition des équipes
- Formation des équipes internes (cf page 24)
- Prise en compte des enjeux qualité dans tous nos processus
- Amélioration de la maîtrise des fournisseurs : création d'un poste de Responsable Achats en 2024 et structuration du processus d'achats avec pour principal objectif de maîtriser les risques sur la chaîne de valeur en sécurisant un réseau de fournisseurs fiables et responsables



IMPACT

- 1 Become an established European pure player
- 2 Be committed to deliver

- 3 Offer excellence through our experts
- 4 Attract talents and grow together

PILIER ÉTHIQUE ET GOUVERNANCE



Contribuer au développement de la consommation durable

NOTRE ENGAGEMENT



Promouvoir activement la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE), tant en interne - en mobilisant et sensibilisant ses collaborateurs - qu'en externe, en impliquant l'ensemble de ses parties prenantes : clients, fournisseurs, partenaires et acteurs de son écosystème.

NOS CHIFFRES CLÉS

15

participations aux événements et conférences dont 4 liées à l'environnement

16

livres blancs / articles / avis d'experts / communiqués de presse rédigés dont 10 liés à l'environnement

45

retombées presse dont 16 liées à l'environnement

NOS PRINCIPALES ACTIONS



- Participation à la **Commission éco responsabilité de Eurocloud**
- Participation au **Think Thank Economie circulaire organisé par CBRE**
- Conférence au **Greentechforum** « Impact des data centers sur la biodiversité: une approche de mesure » et « Avancées et nouvelles technologies pour des data centers plus responsables »
- Conférence au **WeDoGreenIT** organisé par l'AGIT « Comment trouver le bon équilibre entre responsabilité numérique et intégration de l'IA dans les services ? »
- Conférence au **salon Produrable** « Impacts sociaux, environnementaux et sociétaux du data center »
- **Intervention dans des écoles et participation à des forums** pour présentation des métiers du data center

Le Cube Datacenter qu'est ce que c'est?



Un concours annuel à l'échelle nationale pour la réduction des consommations énergétiques des data centers qui mobilise l'ensemble de la chaîne de valeur avec une approche concrète, ludique et fédératrice ! Initié en 2014, le Concours Usage Bâtiment Efficace (Cube) a d'abord été développé pour les bâtiments tertiaires puis pour les établissements scolaires et ensuite pour les bâtiments communaux tertiaires (hors écoles).

C'est en 2022 qu'APL Data Center, Schneider Electric, EDF, DATA4 et Crédit Agricole, France Datacenter et Gimelec ont co-fondé et parrainé le Cube Datacenter organisé par A4MT avec le soutien de l'IPFEB et le patronage du ministère chargé de la Transition écologique.



IMPACT

- 1 Become an established European pure player
- 2 Be committed to deliver

- 3 Offer excellence through our experts
- 4 Attract talents and grow together

PILIER SOCIÉTAL



Etre un acteur de
l'ancrage territorial



Créer de la valeur
et la partager



Etre un acteur innovant

Notre démarche RSE intègre pleinement les enjeux sociétaux liés à notre activité.

- **L'innovation technologique** : nous développons des solutions performantes et accessibles, au service d'un progrès inclusif.
- **L'ancrage territorial** : la stratégie d'implantation des data centers prend en compte les enjeux fonciers, l'acceptabilité locale et le dialogue avec les parties prenantes.
- **Le partage de la valeur** : en 2024, nous avons mis en place un plan d'épargne salariale pour associer nos collaborateurs à la performance de l'entreprise.

Ces engagements structurent notre contribution à un développement responsable et durable.



Chez APL Data Center, l'innovation est un levier stratégique au service de la performance et de la durabilité. L'un de ses axes fondateurs est la recherche active de solutions permettant de réduire l'empreinte énergétique et environnementale des data centers. Nous explorons des technologies issues d'autres industries ou en phase d'industrialisation, que nous testons via des POC (Proofs Of Concept). Cette démarche s'inscrit dans une logique de co-innovation, nourrie par des collaborations étroites avec nos clients, des startups et des acteurs académiques, pour imaginer ensemble les data centers de demain.

Georges Ouffoue
PhD, Lab-by-APL Manager

OBJECTIF GLOBAL IMPACT 2027

Accélérer notre contribution à l'innovation pour les data centers grâce au Lab by APL, notre laboratoire interne dédié à la recherche et au développement de solutions émergentes, notamment pour les infrastructures dédiées à l'intelligence artificielle.



IMPACT

- 1 Become an established European pure player
- 2 Be committed to deliver

- 3 Offer excellence through our experts
- 4 Attract talents and grow together

PILIER SOCIÉTAL



NOTRE ENGAGEMENT



Intensifier notre contribution à l'innovation pour les data centers en mobilisant pleinement les équipes d'APL Data Center, afin de développer des solutions émergentes.

NOS CHIFFRES CLÉS

1 équipe de 3 docteurs, 1 doctorant, 1 alternant

8
POC réalisés

12
projets CII/ CIR

8,6 %
de la marge brute
consacrée à la R&D

NOS PRINCIPALES ACTIONS

Mini data center urbain : de l'ombre à la lumière



Intégration harmonieuse d'un data center au cœur de la ville, en répondant aux défis à la fois techniques et urbains. Le projet vise à accompagner les collectivités locales dans la maîtrise de leurs données et à relever les enjeux de souveraineté numérique. Une initiative portée par l'architecte Silvio d'Ascia et les experts techniques d'APL Data Center.

L'indicateur BIO

Le Lab-by-APL a pris l'initiative de proposer une formule innovante intitulée BIO (Biodiversity Impact Observed). Cette méthodologie innovante permettra d'incorporer des considérations écologiques dès les premières phases de planification et de conception des projets de construction des data centers. Elle permettra ainsi de quantifier l'impact potentiel et de guider les décisions pour minimiser les effets négatifs sur la biodiversité.

Le Lab lance son offre InaaS : Innovation as a Service



Audit et diagnostic d'innovation



Veille technologique et prospective



Conformité aux normes et certifications environnementales



Développement de solutions innovantes



Innovation collaborative



Amélioration de la résilience



Innovation verte et durable



Gestion de projets d'innovation

Cette offre InaaS permettra ainsi de quantifier l'impact potentiel et de guider les décisions pour minimiser les effets négatifs sur la biodiversité.



IMPACT

- 1 Become an established European pure player
- 2 Be committed to deliver

- 3 Offer excellence through our experts
- 4 Attract talents and grow together



Etre un acteur de
l'ancrage territorial

NOTRE ENGAGEMENT



Agir comme un facilitateur auprès des parties prenantes locales en mobilisant les collaborateurs internes et partenaires à fort engagement éthique et innovant, pour favoriser l'adhésion de la société civile au projet de data center.

NOS PRINCIPALES ACTIONS

Arrivée de Laurence Leconte , Responsable Développement immobilier

La capacité à identifier et qualifier des fonciers stratégiques pour l'implantation de data centers constitue un levier différenciant essentiel notamment dans un contexte où l'acceptabilité des data centers par les collectivités et par la société civile devient un enjeu important. En 2024, APL Data Center a recruté une Directrice du Développement Immobilier qui, forte d'une solide expérience dans les secteurs de la construction et de l'immobilier, accompagnera l'entreprise dans le développement de solutions répondant aux besoins et aux attentes des parties prenantes de notre écosystème.



Chez APL, nous croyons que l'arrivée d'un data center dans une commune est une réussite quand elle est co-construite avec les différentes parties prenantes (élus, riverains, associations).

Chaque territoire a ses contraintes, ses enjeux spécifiques, et l'opérateur de data center a les siens. C'est en travaillant de concert que nous pouvons les rapprocher et trouver les solutions les plus vertueuses, dans l'intérêt de tous, y compris de la planète. Cela passe, selon nous, par l'innovation et la création continue de partenariats avec des sociétés, elles-aussi innovantes, afin d'apporter la solution sur-mesure, dans chaque territoire.

Laurence Leconte
Head of Real Estate Development

Ancrage territorial traduit à chaque étape du cycle de vie du data center

Territoire espace de projets • Etre plus qu'un acteur contributeur, devenir un acteur collectif	Ancrage interdépendant • Enjeu de souveraineté • Pas de data center performant sans durabilité et pas de data center durable sans performance
Territoire client / fournisseur • Engager des apprentissages collectifs et contribuer au développement local dans une relation gagnant-gagnant	Ancrage contributif • Développement des connaissances sur valorisation de la chaleur fatale • Accompagnement de nos clients publics dans leur stratégie d'hébergement / mutualisation
Territoire contexte • Adapter l'outil de production aux besoins locaux • Développer la confiance	Ancrage productif • Accompagnement à la mise en place de système de valorisation de la chaleur fatale • Développement des principes d'économie circulaire appliqués aux projets
Territoire support • Ne pas aller au-delà des nécessités du droit d'exercer	Ancrage passif • Accompagnement de nos clients sur instruction dossier ICPE



IMPACT

- 1 Become an established European pure player
- 2 Be committed to deliver

- 3 Offer excellence through our experts
- 4 Attract talents and grow together

PILIER SOCIÉTAL



Créer de la valeur
et la partager



NOTRE ENGAGEMENT

Associer concrètement nos collaborateurs à la performance de l'entreprise et renforcer le partage de la valeur.

NOS PRINCIPALES ACTIONS

Mise en place en 2024 de l'accord de participation pour tous les salariés d'APL

Nous avons mis en place un plan d'épargne salariale afin d'associer concrètement nos collaborateurs aux performances et aux réussites de l'entreprise.

Ce dispositif s'inscrit dans notre volonté de renforcer notre politique sociale et de reconnaître l'engagement de chacun. Il permet à nos équipes de se constituer une épargne dans des conditions fiscales et sociales avantageuses, tout en participant à un projet collectif.

À travers ce plan, nous affirmons notre conviction que la réussite d'une entreprise se construit avec ses talents, dans une dynamique de partage de la valeur créée.



IMPACT

- 1 Become an established European pure player
- 2 Be committed to deliver

- 3 Offer excellence through our experts
- 4 Attract talents and grow together

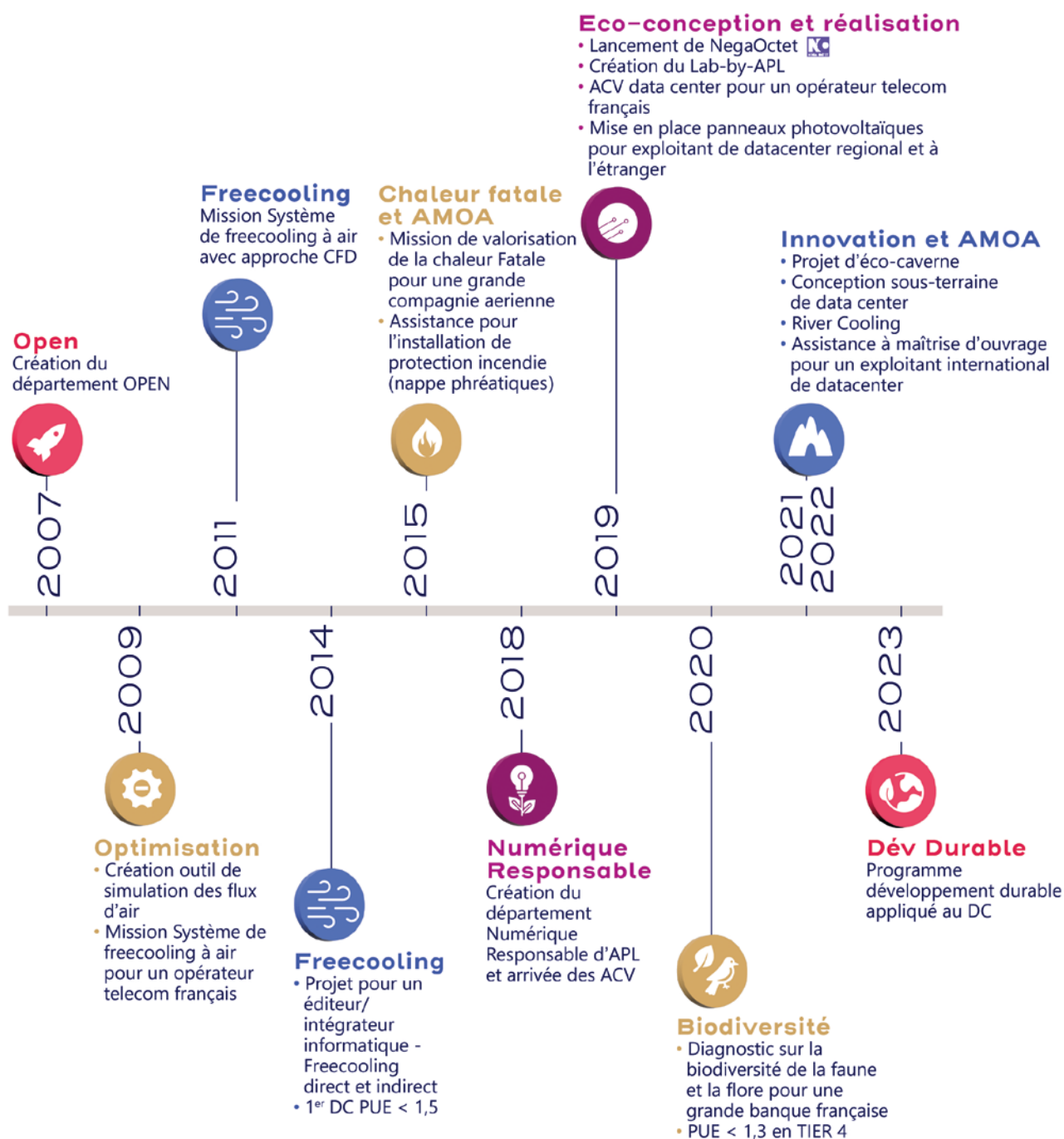
RAPPORT DE RESPONSABILITÉ SOCIALE D'ENTREPRISE 2024

Pour plus d'informations, rendez-vous sur
apl-datacenter.com

Ou par mail à l'adresse
rse@apl-datacenter.fr

ANNEXES

HISTORIQUE APL DATA CENTER



APL DATA CENTER EN BREF

62,3M€

de chiffre d'affaires

219

collaborateurs

35M€

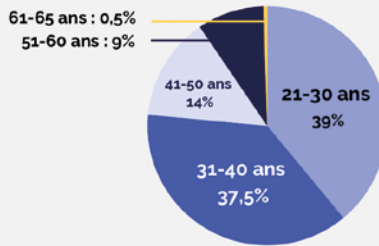
de marge brute

8,6%

de la marge brute
consacrée à la R&D

SOCIAL

Ressources humaines



- BTS - 8%
- DUT - 5%
- Licence - 4%
- Doctorat - 3%
- Baccalauréat - 2%
- Ecole de commerce - 3%
- BEP/CAP - 1%

33 collaboratrices support **22** collaboratrices ingénieures

76

embauches
en CDI

84%

des collaborateurs
ont bénéficié d'une
formation interne

91%

des collaborateurs
sont satisfaits de leurs
conditions de travail

2

accidents
sans arrêt
de travail

Un **comité social et économique (CSE)** de **14 représentants** ayant un fort impact sur les activités sociales et culturelles (budget supérieur aux obligations légales).



Un partenariat avec **DOWINO** pour sensibiliser les collaborateurs au **handicap au travail** et à l'**inclusion**.

AVANTAGES COLLABORATEURS

- > Charte de la parentalité (chèque CESU)
- > Tickets restaurant
- > RIE (Montrouge)
- > Subvention des pratiques sportives
- > Santé : prise en charge à 100% de la mutuelle et surcomplémentaire
- > Véhicules de fonction ou crédit mobilité
- > Télétravail (fourniture d'équipement)
- > Participation et PEE **NEW**

INNOVATION

Lab-by-APL



En 2024, le Lab a initié **l'InaaS (Innovation as a service)**.
Un service de **réalisation de l'innovation** (veille technologique, étude) à destination de nos **clients**.

DÉPARTEMENT RECHERCHE ET INNOVATION

8
POC
réalisés

12
projets
CII / CIR

1
alternant

3
docteurs

1
doctorant

ENVIRONNEMENT

Interne

851,80

Tonnes de CO₂
correspondent au bilan
carbone d'APL

4,26

Equivalence :
tonnes de CO₂
par collaborateur



Médaille d'or "Ecovadis"

NEW

- > Affichage des écogestes au bureau
- > Tri sélectif des flux de déchets
- > Borne de collecte "Ecologic"
- > Mise en place des vélos électriques en autopartage **NEW**
- > Politique qualité et environnement

ENVIRONNEMENT

Ecosystème



**Participation à la définition d'une stratégie
Green Data Center pour l'Ouganda**



**Réalisation d'une mission d'analyse du cycle de vie
pour l'université de Montpellier**



4 avis d'experts publiés

- 5 bonnes pratiques de suivi de l'empreinte environnementale des data centers
- Immersion cooling : une technologie de refroidissement prometteuse pour les serveurs, à condition de la maîtriser
- Eco Energie Tertiaire : les données de consommation d'énergie doivent être transmises avant le 30 septembre
- Quels sont les impacts de l'intelligence artificielle sur les data centers ?



Une publication scientifique

"Life Cycle Assessment of Edge Data Centers: Case Study in Presence of Renewable Energy and Refurbished Servers"

Conférences



Data Centre World Paris

"Data center du futur : panorama
des innovations en cours et à venir"

GreenTech Forum

"Impact des data centers sur la biodiversité :
une approche de mesure"



Table ronde

We Do Green IT

"Comment trouver le bon équilibre entre
responsabilité numérique et intégration de
l'IA dans les services ?"

