



Pioneering Data Centers

A photograph of a modern server room with rows of white server racks. The racks have glass doors and are filled with blue server components. The room has a white ceiling with recessed lighting and a white floor. The perspective is from the end of a long aisle, looking down the center.

# Rapport RSE

## 2025

# Sommaire

|              |   |
|--------------|---|
| <b>Édito</b> | 3 |
|--------------|---|

## 1. Présentation APL Data Center

|                                     |   |
|-------------------------------------|---|
| 1.1. Nos activités et chiffres clés | 5 |
| 1.2. Notre vision et notre mission  | 7 |
| 1.3. Nos valeurs                    | 8 |

## 2. Notre démarche RSE

|                                                                              |    |
|------------------------------------------------------------------------------|----|
| 2.1. Nos enjeux RSE                                                          | 11 |
| 2.2. Un engagement structuré et aligné sur notre stratégie                   | 12 |
| 2.3. Une approche qui s'appuie sur les attentes réglementaires et normatives | 13 |
| 2.4. Un dialogue avec nos parties prenantes                                  | 15 |
| 2.5. Une analyse de matérialité pour guider nos priorités                    | 17 |
| 2.6. Notre gouvernance RSE                                                   | 18 |

## 3. Nos engagements, chiffres clés et actions

|                             |    |
|-----------------------------|----|
| 3.1. Environnement          | 20 |
| 3.2. Social                 | 26 |
| 3.3. Gouvernance et Éthique | 34 |
| 3.4. Sociétal               | 40 |

## Annexes

|                                                 |    |
|-------------------------------------------------|----|
| Annexe 1. Note méthodologique                   | 44 |
| Annexe 2. Attestation vérification par un tiers | 45 |

# Édito



**Tristan RICHARD**  
CEO

La transition environnementale et la croissance continue des usages numériques font évoluer notre industrie. L'essor de technologies comme l'intelligence artificielle renforce la nécessité de concevoir des infrastructures numériques qui répondent à la fois aux enjeux de performance, d'efficacité énergétique et d'intégration dans leur environnement.

Chez APL Data Center, cette évolution s'inscrit dans la continuité de notre mission d'entreprise, Organic Design. Elle nous conduit à faire évoluer nos pratiques et nos modèles pour répondre aux attentes de nos clients, des territoires et de l'ensemble de nos parties prenantes.

L'année 2025 a constitué une nouvelle étape dans notre développement. Après l'ouverture de notre succursale en Italie en 2024, nous avons poursuivi notre implantation européenne avec l'Espagne. Nous préparons également l'agrandissement de nos bureaux de Marseille en 2026. Ces évolutions traduisent notre volonté de nous développer de manière maîtrisée, en restant proches de nos clients et des réalités locales.

Cette dynamique repose aussi sur la confiance de nos clients historiques, que je tiens à remercier. Leur fidélité nous pousse à maintenir un niveau élevé d'exigence. La qualité de nos réalisations et l'excellence opérationnelle restent au cœur de notre démarche. Ensemble, nous faisons évoluer les projets et les pratiques de notre secteur dans une logique de progrès continu.

Dans un contexte où l'acceptabilité des infrastructures numériques est devenue un sujet important, nous accordons une attention particulière à la transparence, au dialogue et à la pédagogie. L'événement organisé par APL en octobre 2025 autour des enjeux RSE a été l'occasion de réunir nos équipes, nos clients et nos partenaires pour échanger sur ces sujets et partager nos retours d'expérience.

Ce rapport présente les principaux enjeux extra-financiers d'APL Data Center ainsi que les actions menées au cours de l'année 2025. Il reflète le travail réalisé par l'ensemble de nos collaborateurs et partenaires pour faire progresser notre démarche de responsabilité.

Je remercie chacune et chacun pour son engagement. C'est collectivement que nous continuerons à accompagner l'évolution de notre industrie et à développer des infrastructures numériques performantes, utiles et responsables.

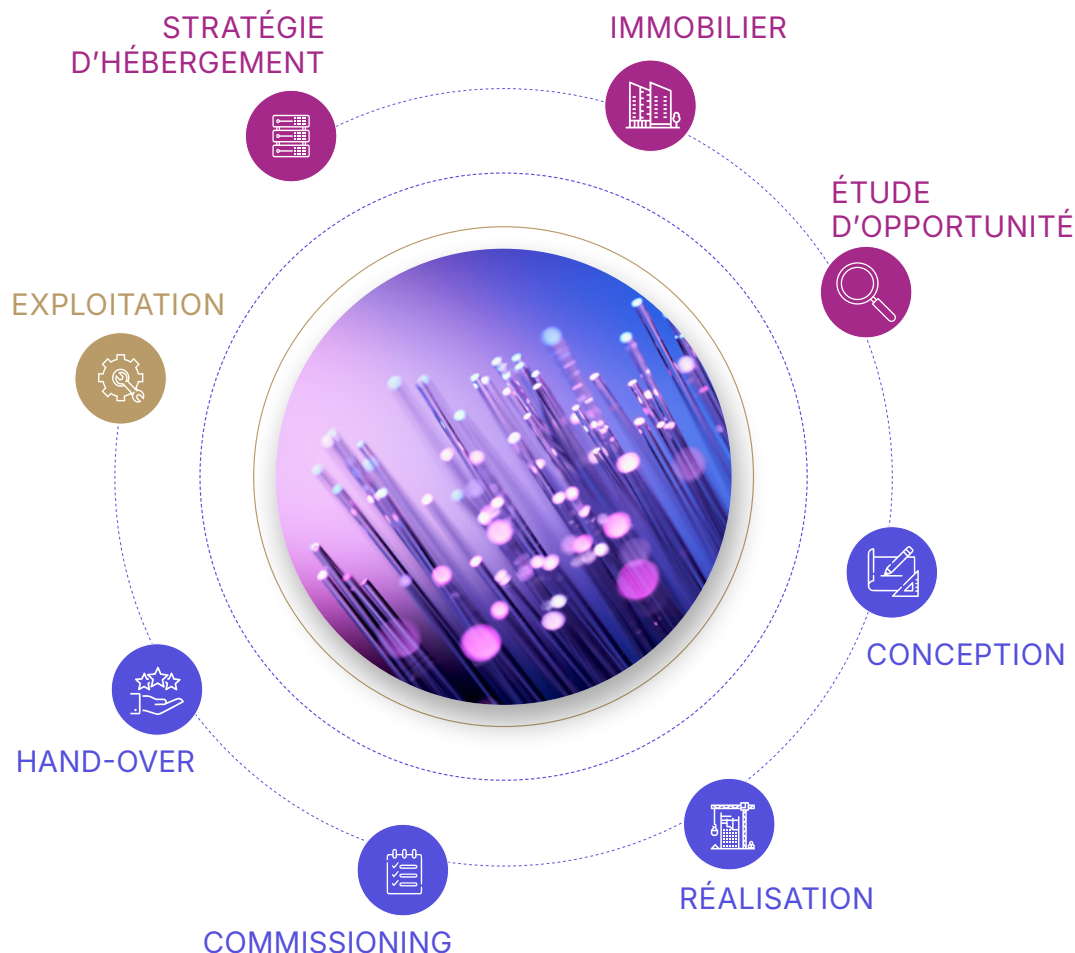
# 1. **Présentation** **APL Data Center**





## 1.1. Nos activités et chiffres clés

Fort de son expérience depuis plus de 40 ans, APL Data Center est spécialisé dans l'accompagnement de ses clients sur tout le cycle de vie d'un data center depuis sa conception à sa fin de vie. Dans ce cadre, APL Data Center réalise les activités suivantes :



### Chiffres clés 2025

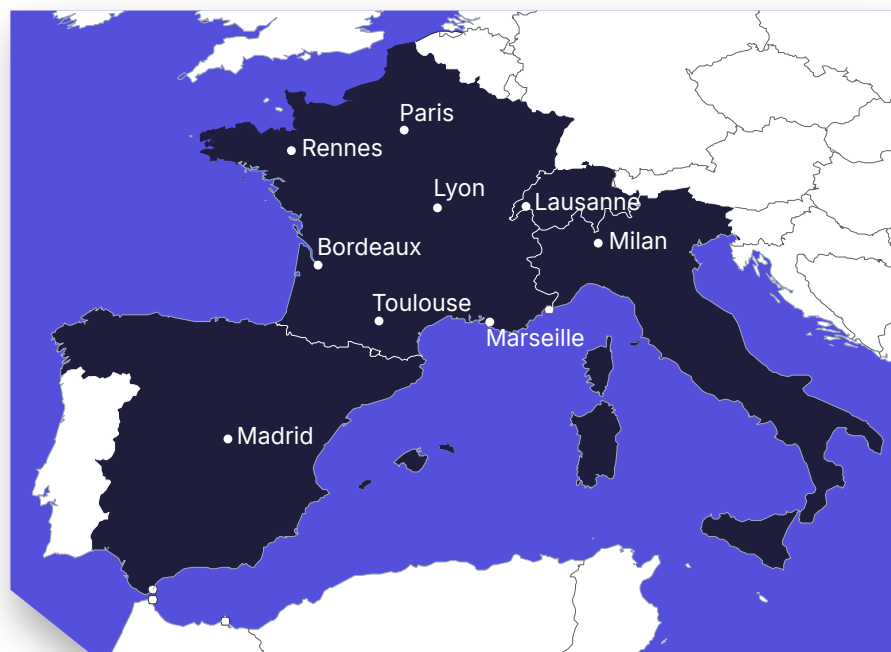
Chiffre d'Affaires  
**114,9 M€\***  
 + 84 %  
 \* CA consolidé

Résultat Net  
**6 M€**  
 + 41 %

**4,2 M€**  
 investis en R&D

**241**  
 Collaborateurs au 31/12/25

## Implantations



En cohérence avec sa stratégie de développement territorial, APL Data Center a poursuivi le **renforcement de son maillage européen**. Après l'ouverture d'une succursale en Italie en 2024, l'entreprise a inauguré en 2025 un nouveau bureau en Espagne, consolidant ainsi sa présence sur des marchés européens stratégiques. Ces implantations locales contribuent à renforcer la proximité avec les clients et les partenaires, tout en permettant une meilleure prise en compte des cadres réglementaires et des spécificités territoriales propres à chaque pays.

En 2025, le groupe se compose de deux structures juridiques : APL Data Center et APL Data Center Suisse. Par ailleurs, APL Data Center a une succursale en Italie et une succursale en Espagne. Notre rapport porte sur le périmètre des activités d'APL Data Center en France uniquement.



L'année écoulée marque une accélération décisive du développement d'APL Data Center en Europe du Sud, portée par une vision et une approche renouvelées de notre industrie. Nos équipes locales se sont rapidement structurées autour de talents clés, alliant expertise, ambition et humilité, pour accompagner cette dynamique. À horizon trois ans, notre ambition est d'intensifier notre présence sur les principaux hubs européens et de nous affirmer comme un partenaire de référence d'un numérique souverain, performant et responsable.

**Julien HUMBLLOT**

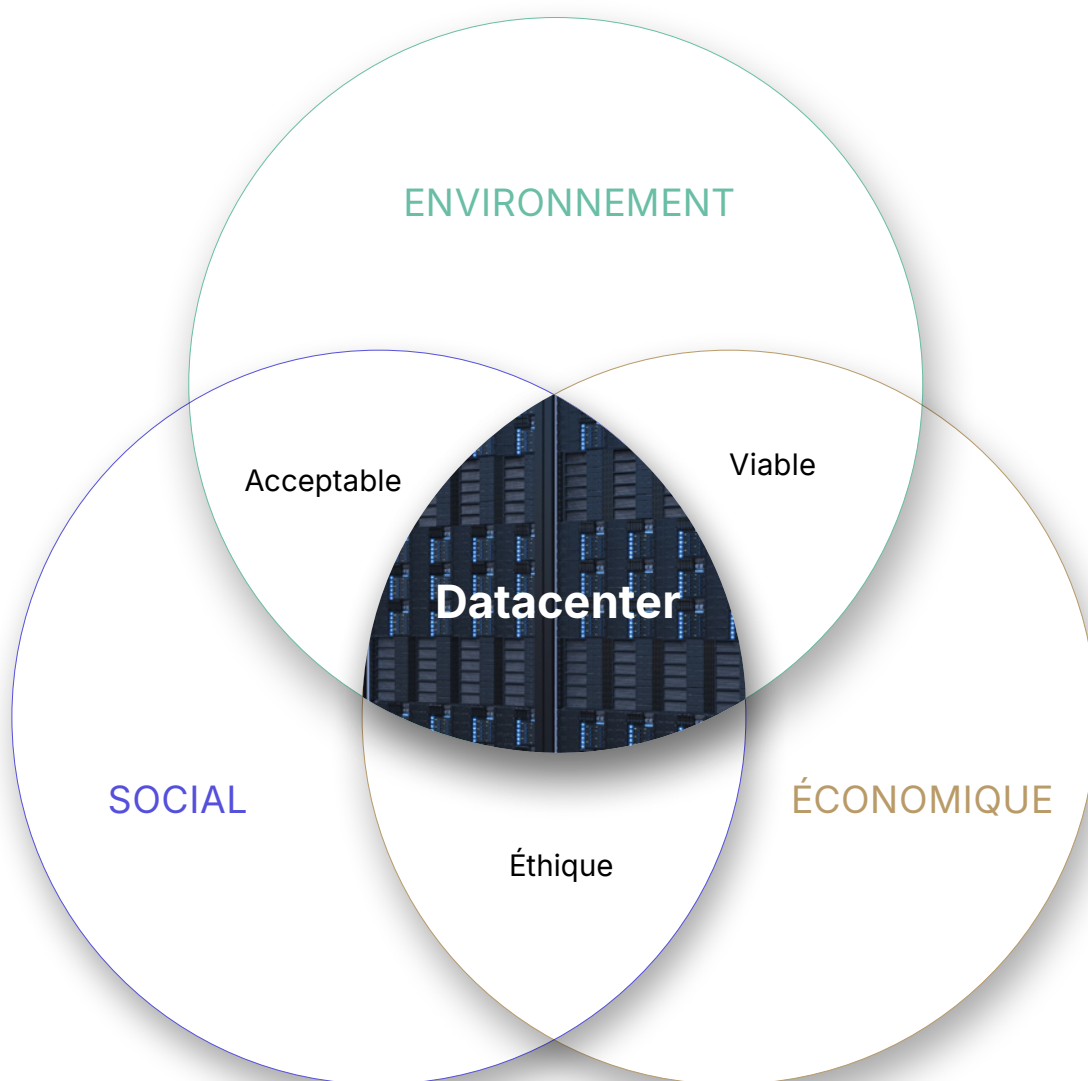
Head of Southern Europe Operations



## 1.2. Notre vision et notre mission

Chez APL Data Center, notre vision est de concilier le développement du numérique avec le respect des exigences environnementales, sociales, sociétales et économiques en repensant le data center.

C'est dans cette optique que nous avons défini notre engagement à travers notre mission Organic Design : concevoir des data centers évolutifs, sécurisés, efficaces et en symbiose avec leur environnement. Nous œuvrons, depuis de nombreuses années déjà en tant que Pioneering Data Center, pour que la multiplication des usages numériques et des infrastructures associées soit compatible durablement avec notre planète et le développement des territoires.



## 1.3. La Matinée RSE & Data Center : un événement au coeur de toutes les valeurs d'APL Data Center

À travers l'organisation de sa « Matinée RSE & Data Center », APL Data Center a démontré que son engagement RSE incarne parfaitement l'ensemble de ses valeurs : S'engager, Rassembler, Oser, Grandir ensemble et Cultiver l'excellence.



### S'ENGAGER

**Chez APL Data Center, nous mettons toute notre énergie et notre responsabilité au service de nos clients pour réaliser les data centers les plus performants, durables et respectueux de l'environnement.**

En initiant **un événement entièrement dédié aux enjeux RSE du secteur**, APL Data Center, du fait de son positionnement au cœur de l'eco-système, a confirmé son engagement dans la prise en compte des enjeux RSE. Cette matinée a permis d'aborder des thématiques clés pour l'avenir des infrastructures numériques, telles que l'ancrage territorial et l'acceptabilité des data centers ou encore la résilience des infrastructures face au changement climatique.



### RASSEMBLER

**Nous savons qu'ensemble, nous sommes plus forts. Nous aimons travailler en équipe, partager nos apprentissages et célébrer les victoires collectives.**

En réunissant l'ensemble des parties prenantes du secteur dans une démarche collective et collaborative avec **plus de 130 participants issus de l'écosystème data center et 14 intervenants de référence**, représentants d'entreprises leaders et d'institutions clés, cet événement a créé un espace d'échanges ouvert, favorisant l'intelligence collective et la convergence des acteurs autour de solutions innovantes et responsables pour la filière.



## OSER

**L'autonomie, la confiance et l'initiative guident nos actions. Nous recherchons la nouveauté et adorons relever des défis.**

En organisant cet événement, APL Data Center a osé ouvrir le débat sur des sujets parfois complexes ou sensibles et partagé une vision structurante pour le secteur. APL Data Center a également fait le choix d'oser la transparence et le leadership, en partageant, en exclusivité, les résultats de son analyse de matérialité. Au-delà d'un exercice interne, cette démarche a contribué à **structurer une vision commune des enjeux RSE du data center**, au bénéfice de l'ensemble de la filière.



## GRANDIR ENSEMBLE

**Nous construisons un environnement de travail fait d'humilité, d'ouverture et d'entraide permettant à chacun - clients, collègues et partenaires - de progresser.**

En engageant une dynamique partenariale afin de grandir avec son écosystème, les échanges ont permis de faire émerger des **perspectives concrètes de collaboration** : 24 participants engagés suite au call to action, lancement envisagé de POC RSE & énergie avec clients et partenaires, projets de co-événements, de groupes de travail sectoriels et de nouvelles offres à impact.

## CULTIVER L'EXCELLENCE

**Nous sommes fiers de notre expertise. Nous nous attachons à l'améliorer en permanence et à être toujours à la pointe de l'innovation.**

En explorant des technologies de pointe, en repensant les processus et en intégrant des matériaux innovants, APL Data Center affirme une démarche d'amélioration continue. L'ambition ne se limite pas à répondre aux exigences clients et réglementaires : elle consiste à aller au-delà des standards actuels pour anticiper les défis de demain, notamment en préparant dès aujourd'hui les infrastructures aux impacts du changement climatique. Cultiver l'excellence, c'est inscrire la performance technique, environnementale et sociétale au cœur de chaque projet, avec une **vision proactive et durable pour la filière**.



## 2. Notre démarche RSE



## 2.1. Nos enjeux RSE

La stratégie RSE d'APL Data Center repose sur une structuration fine et progressive de ses enjeux, afin de couvrir de manière exhaustive les impacts, risques et opportunités liés à ses activités. Les enjeux RSE D'APL Data Center sont organisés autour de **4 principaux piliers et 16 sous-piliers** :



**16 sous-piliers,**  
correspondant aux grandes thématiques structurantes de la démarche RSE



### ENVIRONNEMENTAL

- Mettre en place un programme de prévention de la pollution
- S'assurer d'une utilisation sobre et durable des ressources
- Engager des actions pour atténuer le changement climatique
- Prendre en compte les enjeux de biodiversité



### SOCIAL

- Développer les compétences
- Lutter contre toute forme de discrimination
- Assurer de bonnes relations et conditions de travail décentes
- S'assurer de la santé et sécurité des collaborateurs
- S'assurer du respect des droits fondamentaux



### ÉTHIQUE ET GOUVERNANCE

- Respecter les bonnes pratiques des affaires
- S'assurer de la qualité des prestations et de la satisfaction client
- S'assurer de la conformité réglementaire
- Contribuer au développement d'une consommation durable



### SOCIÉTAL

- Être un acteur de l'ancrage territorial
- Créer de la valeur et la partager
- Être un acteur innovant

**Une quarantaine d'enjeux opérationnels,**  
représentant des sujets plus spécifiques et concrets, directement liés aux activités d'APL Data Center, à sa chaîne de valeur et aux attentes de ses parties prenantes.

## 2.2. Un engagement structuré et aligné sur notre stratégie

**IMPACT 2027** est le **plan stratégique 2025–2027 d'APL Data Center**, conçu pour accompagner l'évolution de notre modèle et répondre aux défis environnementaux, sociétaux et technologiques de notre industrie. Il porte une ambition claire : devenir le partenaire européen de confiance de nos clients, en les accompagnant dans la réussite de leurs enjeux à la fois RSE et technologiques.



Cette ambition se décline autour de **quatre axes structurants** :

**1**

**devenir**  
un pure-player  
européen reconnu,

**2**

**s'engager** à délivrer des  
projets responsables et  
performants

**3**

**offrir** l'excellence  
grâce à l'expertise de  
nos équipes

**4**

**attirer** les talents pour grandir  
ensemble, en plaçant l'humain,  
la sécurité et la responsabilité au  
cœur de notre développement.

La conception et le déploiement d'**IMPACT 2027** se sont appuyés sur un mode de pilotage collectif, structuré autour de workstreams et d'instances de suivi régulières. Cette organisation a permis d'associer différentes fonctions de l'entreprise, de partager une vision commune des priorités et de coordonner les travaux dans un contexte de transformation et de forte croissance.

Ce cadre de travail favorise la confrontation des points de vue, la prise en compte des contraintes opérationnelles et l'arbitrage progressif des sujets.

L'année 2025 a marqué une étape clé dans le déploiement opérationnel du plan **IMPACT 2027**, avec la concrétisation de plusieurs actions structurantes illustrant la transformation progressive d'APL, qui seront présentées dans la suite de ce rapport.



## 2.3. Une approche qui s'appuie sur les attentes réglementaires et normatives



APL Data Center est certifié  
ISO 9001:2015 et  
ISO 14001:2015 depuis 2020.

APL s'appuie sur un **système de management structuré et éprouvé**, attesté par ses **certifications ISO 9001 (qualité) et ISO 14001 (environnement)**, maintenues depuis **maintenant six ans**. Ces certifications traduisent l'engagement durable de l'entreprise en faveur de l'amélioration continue de ses processus, de la satisfaction client et de la maîtrise de ses impacts environnementaux.

Afin de renforcer la prise en compte des enjeux de **santé et sécurité au travail**, APL a réalisé un **audit initial ISO 45001 en décembre 2025**, marquant une nouvelle étape dans la structuration de son dispositif de prévention des risques et de protection des collaborateurs.

Nous nous appuyons également sur le **référentiel ISO 26000**, qui définit les lignes directrices en matière de responsabilité sociétale, et sur les bonnes pratiques RSE multi-sectorielles, afin de structurer une démarche crédible, cohérente et adaptée à notre secteur.

NOUS SOUTENONS  
LE PACTE MONDIAL



Nous sommes participant  
du Global Compact  
des Nations Unies depuis  
2024.

En 2025, APL Data Center a franchi une étape structurante dans sa démarche de responsabilité sociétale avec sa **première réponse au questionnaire de Communication sur le Progrès (COP)**. Cette démarche marque l'engagement de l'entreprise à aligner ses pratiques sur les dix principes du Pacte mondial et à inscrire sa performance extra-financière dans une logique de transparence et d'amélioration continue.

Pour aller plus loin, vous pouvez retrouver nos réponses dans la rubrique « participant ».

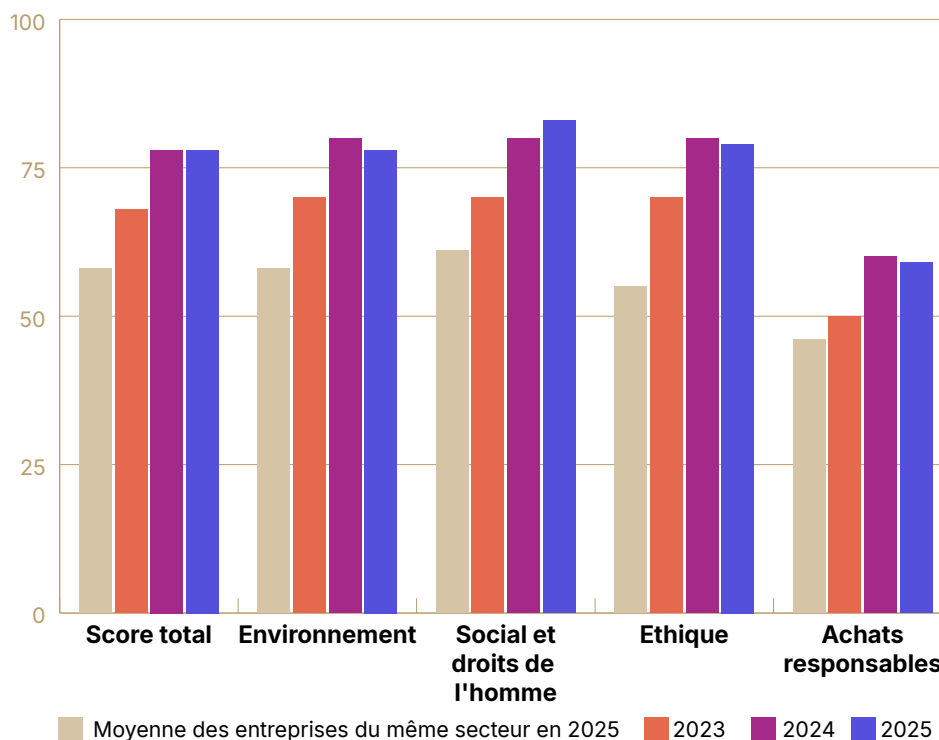
📄 Sur le site [unglobalcompact.org](https://unglobalcompact.org)



Nous sommes engagés dans la démarche Ecovadis depuis 2019, témoignant de nos efforts continus en matière de RSE

Dans une logique d'amélioration continue, APL Data Center est évaluée chaque année par **Ecovadis**, une plateforme de référence en matière d'évaluation extra-financière, qui nous permet de mesurer notre performance RSE, d'identifier des leviers de progrès et de répondre aux attentes de nos clients et partenaires. En 2025 nous avons maintenu notre niveau et obtenu la médaille Gold pour la deuxième année consécutive.

### Performance RSE Ecovadis



Enfin, l'évolution du cadre réglementaire en matière de reporting extra-financier, et notamment le déploiement progressif de la CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive), incite APL Data Center à renforcer l'anticipation des exigences de transparence et de structuration des données ESG.

Dans ce contexte, l'entreprise s'inscrit dans une démarche progressive d'alignement avec le référentiel **VSME**, qui constitue une ligne directrice structurante pour consolider le pilotage extra-financier, fiabiliser les indicateurs et renforcer la lisibilité et la comparabilité de ses engagements RSE.



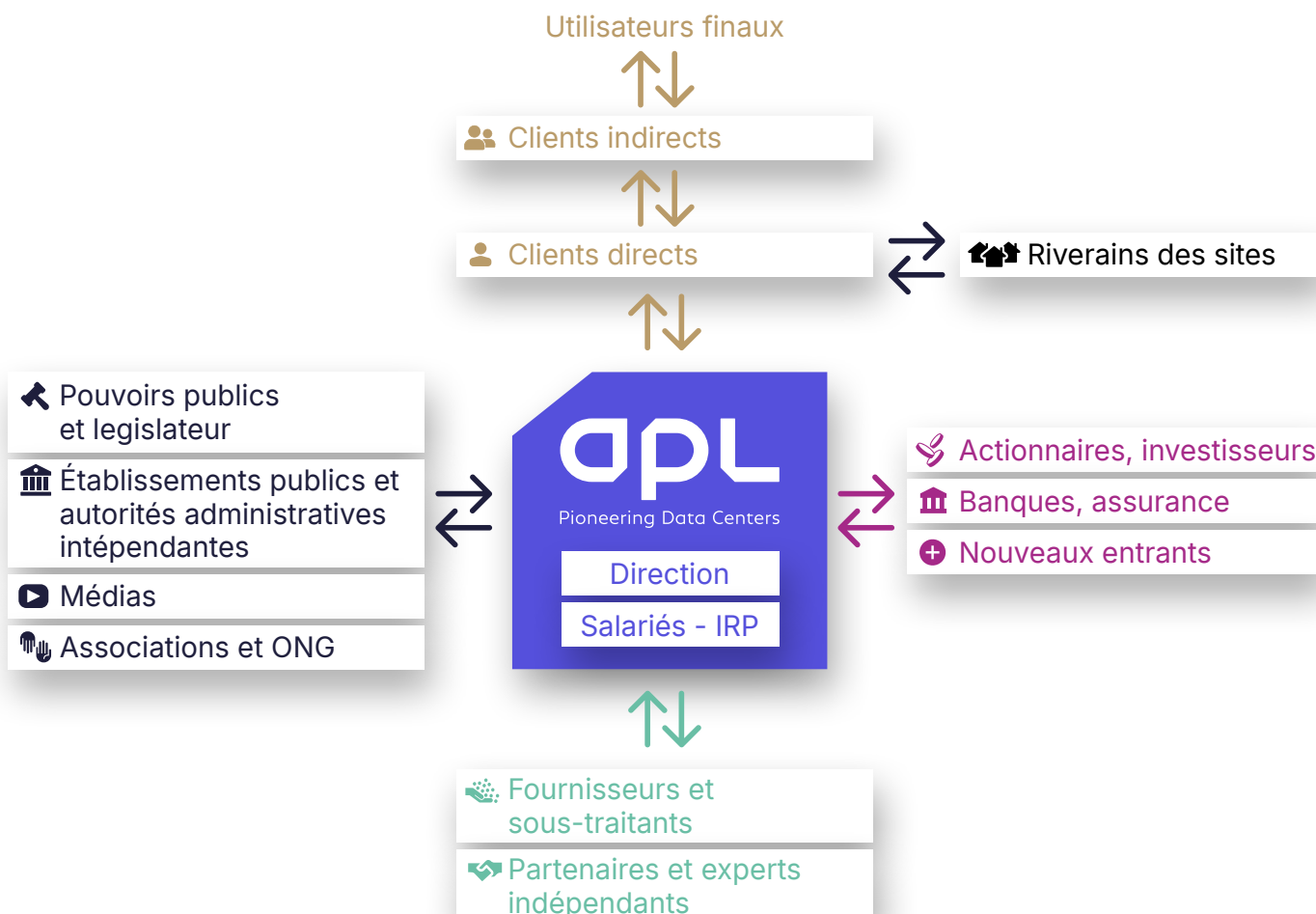
La CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) est une réglementation européenne qui renforce les exigences de transparence des entreprises en matière de durabilité (environnement, social et gouvernance). Dans ce cadre, la VSME constitue un référentiel simplifié, adapté aux petites et moyennes entreprises, pour structurer et harmoniser leur reporting ESG.

## 2.4. Un dialogue avec nos parties prenantes

APL Data Center attache une importance particulière à la qualité de ses relations avec l'ensemble de ses parties prenantes. Celles-ci jouent un rôle clé dans l'identification des enjeux extra-financiers et l'amélioration continue de nos pratiques.

La cartographie de nos parties prenantes permet d'adapter les modes d'interactions et structurer un niveau d'échanges approprié selon les enjeux et le degré d'influence de chacun.

Les parties prenantes sont regroupées en **cinq grandes catégories** :



En 2025, APL Data Center s'est engagé, en consacrant un temps significatif à un dialogue structuré et approfondi avec ses parties prenantes clés, en particulier ses clients. Ces échanges ont été conçus comme un véritable outil au service de l'alignement entre :

la stratégie RSE  
d'APL

les enjeux ESG  
du secteur  
des data centers

et les attentes  
concrètes de  
son écosystème.

Les entretiens menés ont poursuivi plusieurs objectifs clés :

- **Identifier les enjeux ESG prioritaires**, à la fois pour APL et pour ses parties prenantes (clients, collaborateurs, investisseurs, partenaires) ;
- **Hiérarchiser les sujets à plus fort impact**, en croisant performance économique, responsabilité sociétale et contribution aux territoires ;
- **Mieux comprendre les attentes opérationnelles** en matière de pratiques responsables, d'innovation durable et de transformation du secteur des data centers ;
- **Des enseignements directement actionnables.**

Ce travail de dialogue a permis d'enrichir, de consolider l'analyse des enjeux RSE, et de confirmer les priorités stratégiques de l'entreprise, donc surtout d'orienter les plans d'actions vers les thématiques générant le plus de valeur partagée, pour APL comme pour son écosystème.

Il s'agit d'un fort investissement en temps assumé, qui reflète la volonté d'APL d'oser l'écoute active, la transparence et la co-construction, plutôt qu'une démarche descendante ou déclarative.

#### Chiffres clés du dialogue des parties prenantes en 2025

**4 directions**

mobilisées en interne :  
direction financière, direction des  
ressources humaines, direction  
compliance, juridique et RSE,  
direction de la transformation

**7 clients**

dont 5 du Top 10 APL

**1 fournisseur**

stratégique

**1 représentant**

associatif

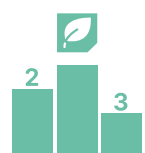


## 2.5. Une analyse de matérialité pour guider nos priorités

Afin de structurer sa stratégie RSE, APL Data Center a mis à jour son **analyse de matérialité**, visant à identifier et hiérarchiser les enjeux ESG les plus significatifs pour l'entreprise et ses parties prenantes. Cette analyse croise la **matérialité d'impact**, prenant en compte les impacts directs des activités d'APL Data Center et les impacts indirects liés à ses clients et à sa chaîne de valeur, et la **matérialité financière**, évaluant les risques et opportunités associés pour la performance et la pérennité de l'entreprise.

Cette démarche constitue un **socle structurant de la stratégie RSE d'APL Data Center**, permettant de concentrer les actions sur les enjeux à plus fort impact et valeur ajoutée et a permis à APL Data Center d'identifier une quarantaine d'enjeux RSE opérationnels importants pour son eco-système.

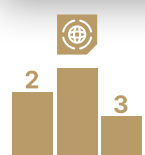
### ENJEUX RSE PRIORITAIRES POUR L'ENSEMBLE DE L'ECO-SYSTÈME D'APL



- Réduire les émissions de GES
- Optimiser la consommation énergétique
- Préserver la ressource en eau



- Prévenir et maîtriser les risques d'atteinte à la santé et sécurité des collaborateurs
- S'assurer du respect des droits fondamentaux au sein de l'entreprise
- S'assurer du respect des droits fondamentaux au sein de la chaîne de valeur



- S'assurer de la qualité et de la fiabilité des services délivrés en conformité aux normes de construction et de sécurité
- Lutter contre la corruption
- Respecter les bonnes pratiques des affaires



- Renforcer l'ancrage territorial
- Innover et favoriser l'accès aux technologies
- Créer des emplois et contribuer au développement des compétences

### ENJEUX RSE PRIORITAIRES POUR LES CLIENTS D'APL



- Optimiser la consommation énergétique
- Réduire les émissions de GES
- Assurer la préservation de la biodiversité locale



- Prévenir et maîtriser les risques d'atteinte à la santé et sécurité des collaborateurs
- Assurer des conditions de travail décentes
- Garantir un cadre de travail respectueux et sûr



- Lutter contre la corruption
- Respecter les bonnes pratiques des affaires
- Promouvoir la RSE dans la sphère d'influence



- Renforcer l'ancrage territorial
- Créer des emplois et contribuer au développement des compétences
- Créer de la valeur et la partager

## 2.6. Notre Gouvernance RSE

La gouvernance RSE d'APL Data Center repose sur une **organisation structurée**, permettant d'intégrer les enjeux environnementaux, sociaux et éthiques au plus haut niveau de décision, tout en assurant leur déclinaison opérationnelle.

Cette gouvernance s'appuie sur une **comitologie régulière et complémentaire** :



Cette organisation permet de structurer et de piloter **un ensemble de politiques internes** qui constituent le socle de la démarche RSE d'APL Data Center :

- Politique QHSE [📄 Disponible sur notre site](#)
- Engagement H&S de la direction
- Politique Sociale [📄 Disponible sur notre site](#)
- Politique Anti-corruption [📄 Disponible sur notre site](#)
- Politiques Protection des données personnelles [📄 Disponible sur notre site](#)
- Politique Achats Responsables [📄 Disponible sur notre site](#)
- Politique de Sécurité des Systèmes d'Information

Ensemble, ces politiques traduisent l'engagement de l'entreprise en faveur d'une performance durable, responsable et conforme aux exigences réglementaires, tout en répondant aux attentes de ses parties prenantes.

### 3. Notre engagement, chiffres clés et actions



## 3.1. Environnement



Mettre en place un programme de prévention de la pollution

S'assurer d'une utilisation sobre et durable des ressources

Engager des actions pour atténuer le changement climatique

Prendre en compte les enjeux de biodiversité

**Notre démarche environnementale** s'articule autour de plusieurs priorités :

La conformité réglementaire et l'amélioration continue de notre **performance environnementale**

La réduction de notre **empreinte carbone** et une ambition trajectoire carbone

L'intégration de principes d'éco-conception dans les projets de data centers

La prise en compte des **enjeux de biodiversité** et la **limitation de l'artificialisation des sols** dans nos projets

Les engagements détaillés sont présentés dans notre **Politique QHSE**.

 Disponible sur notre site



**OBJECTIF GLOBAL** Intégrer les enjeux environnementaux à chaque étape du cycle de vie de nos prestations, de l'avant-vente à la réalisation, tout en renforçant la sensibilisation et la formation de nos collaborateurs.

### 3.1.1. Assurer la maîtrise de nos impacts environnementaux directs



Mettre en place un programme de prévention de la pollution

S'assurer d'une utilisation sobre et durable des ressources

Engager des actions pour atténuer le changement climatique

Prendre en compte les enjeux de biodiversité

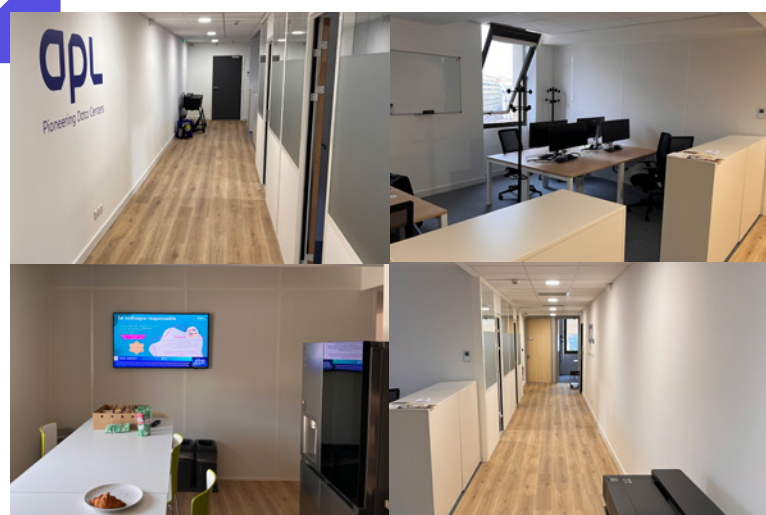
#### ✓ Notre engagement

Maîtriser nos impacts environnementaux directs en privilégiant l'utilisation responsable des ressources et en réduisant à la source notre production de déchets.

#### 📊 Nos chiffres clés



#### 🚀 Nos principales actions



#### Préparation de l'aménagement de notre nouvelle agence à Marseille

Dans le cadre de l'ouverture de notre nouvelle agence à Marseille, nous avons intégré des **exigences environnementales** dès la phase de conception, à travers l'élaboration d'un cahier des charges axé sur la performance énergétique et la certification du bâtiment, ainsi que le choix d'un mobilier éco-responsable issu du recyclage.

#### Atelier du Bocage et Écologic

- Nous collaborons depuis plusieurs années avec Écologic pour **assurer la collecte et le traitement responsable de nos Déchets d'Équipements Électriques et Électroniques (D3E)**.
- En parallèle, notre partenariat avec l'Atelier du Bocage permet de **donner une seconde vie à nos ordinateurs et téléphones** sortant du parc informatique, selon trois scénarios privilégiant l'économie circulaire : réparation et réemploi, recyclage ou valorisation des matériaux.



### 3.1.2. Engager des actions pour atténuer notre impact sur le changement climatique



Mettre en place un programme de prévention de la pollution

S'assurer d'une utilisation sobre et durable des ressources

Engager des actions pour atténuer le changement climatique

Prendre en compte les enjeux de biodiversité

#### ✓ Notre engagement

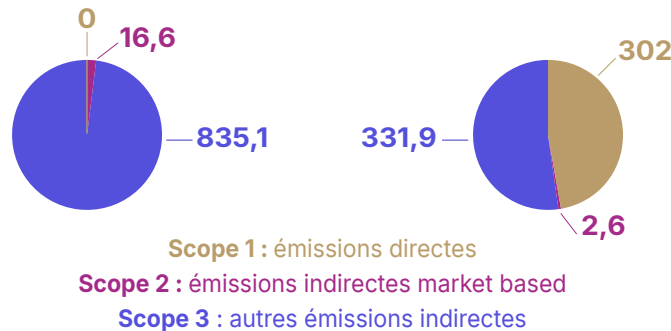
Réaliser l'évaluation de notre empreinte carbone chaque année, suivre l'atteinte des objectifs de notre trajectoire carbone à horizon 2030 et atteindre nos objectifs.



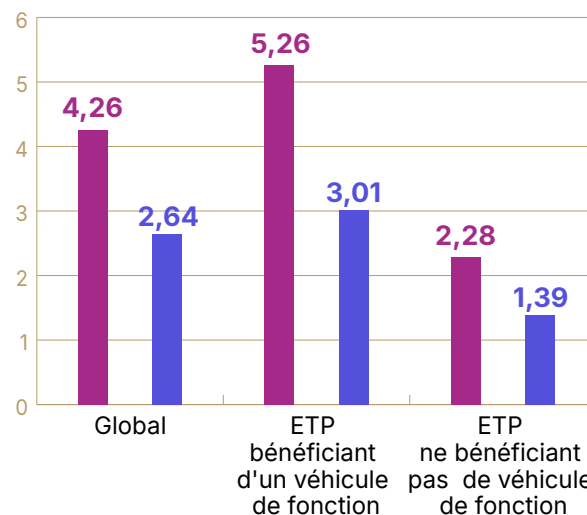
Objectif : réduction de 20 % de notre empreinte carbone d'ici à 2030, tout en prévoyant une augmentation moyenne de 30 % du CA par an, et une multiplication par 2 de nos effectifs.

#### 📊 Nos chiffres clés

##### Résultat bilan carbone 2024 versus 2025 en $\text{teq.CO}_2$



##### Résultats par ETP 2024 versus 2025 en $\text{teq.CO}_2$



La moyenne dans notre secteur est entre 2 et 4 t eq.  $\text{CO}_2$

À la suite de la revue critique menée sur l'exercice 2025, un ajustement méthodologique a conduit au reclassement de certains postes d'émissions entre scopes, afin d'améliorer l'alignement du reporting avec les principes de comptabilisation applicables. Cette évolution explique la variation observée du scope 1 entre 2024 et 2025.

## Nos principales actions

### APL renforce ses engagements en faveur de la transition écologique :

- **100 % d'énergies renouvelables pour nos sites**

En 2025, nos agences de Montrouge et de Lyon sont entièrement alimentées en énergies renouvelables.

- **Une flotte de véhicules en pleine transformation**

Dans un contexte de transition écologique accélérée, APL Data Center a fait évoluer son catalogue de véhicules de fonction. Les collaborateurs peuvent désormais choisir parmi une sélection répondant à des critères exigeants de performance, d'autonomie et de faible impact environnemental.

En 2025, 40 % des véhicules thermiques ont ainsi été remplacés par des modèles hybrides ou électriques. Cette démarche s'accompagne du déploiement de nouvelles infrastructures, avec l'installation de 8 bornes de recharge supplémentaires sur le parking de nos locaux à Montrouge (soit 17 bornes disponibles au total), ainsi que 2 bornes au domicile de collaborateurs (soit 7 bornes installées chez les collaborateurs au total).

- **Une politique de mobilité durable renforcée**

APL fait également évoluer sa politique de mobilité afin de l'aligner avec ses engagements RSE. Les collaborateurs disposant d'un véhicule de fonction peuvent désormais opter pour une alternative plus flexible et écoresponsable, sous la forme d'un crédit budgétaire mensuel dédié à des modes de transport durables.

En 2025, 14 collaborateurs, soit 10 % des collaborateurs éligibles, ont choisi cette solution. Par ailleurs, l'usage du train a été privilégié pour les déplacements de moins de 4 heures, permettant une réduction de 12 % des déplacements en avion en France.

- **Des achats IT plus responsables**

La Direction des Systèmes d'Information d'APL Data Center a fait évoluer sa politique d'achats, avec 60 % du parc de téléphones renouvelé par des appareils reconditionnés.

- **Une trajectoire carbone respectée**

APL Data Center s'est fixé pour objectif de réduire de 20 % son impact carbone, tout en accompagnant une croissance soutenue de son activité, avec une augmentation moyenne du chiffre d'affaires de 30 % par an et un doublement des effectifs.

Les résultats obtenus en 2025 nous rapprochent du scénario le plus favorable que nous avons envisagé. Cette performance s'explique notamment par les actions mises en œuvre en faveur d'une mobilité plus durable et par l'optimisation de la flotte automobile de l'entreprise, qui ont contribué de manière significative à la réduction de notre empreinte carbone.

### 3.1.3. Créer de la valeur en accompagnant nos clients sur la maîtrise des impacts environnementaux liés à leur projet qui nous sont confiés



Mettre en place un programme de prévention de la pollution

S'assurer d'une utilisation sobre et durable des ressources

Engager des actions pour atténuer le changement climatique

Prendre en compte les enjeux de biodiversité

#### ✓ Notre engagement

Accompagner nos clients dans la prise en compte des enjeux environnementaux sur l'ensemble du cycle de vie du data center.

#### 📊 Nos chiffres clés

**16 %**

des projets ont intégré un accompagnement à l'amélioration des performances environnementales et énergétiques

**40 %**

des projets ont intégré un accompagnement à la conformité réglementaire, normative ou bonnes pratiques data center

**68 %**

des clients sont satisfaits des actions mises en place par APL pour contribuer à réduire leurs émissions de gaz à effets de serre

#### 🚀 Nos principales actions

Nos offres d'accompagnement pour la prise en compte des enjeux environnementaux sur l'ensemble du cycle de vie du data center.

#### Conformité réglementaire, normative et bonnes pratiques

##### Design and Building

- Instruction dossier autorisation unique (ICPE/ IOTA)
- Démarche de certification HQE, LEED ou BREEAM

##### Operations

- Adhésion au Code of Conduct for Data Center
- Adhésion SBTi
- Démarche de certification ISO 14001, ISO 50001

#### Performances environnementales et énergétiques

##### Audits

- Audit énergétique
- Due diligence environnementale
- Analyse environnementale d'un projet clé en main

##### Calculs

- Calcul PUE (jumeau numérique fonctionnel)
- Calcul CUE/WUE
- Calcul Bilan Carbone
- Calcul ACV
- Bilan carbone d'une prestation intellectuelle

##### Aides et subventions

- CEE
- Fond chaleur
- PRO SMEn (ATEE)
- Diagnostic éco-conception (ADEME)

##### CFD

- CFD intérieure
- CFD extérieure
- Ballon
- Transitoire

#### Sustainable Design

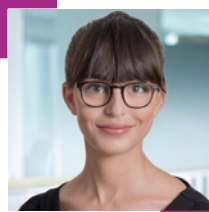
##### Énergies renouvelables

- Étude de récupération de la chaleur fatale
- Mise en place d'énergies renouvelables

## Performance environnementale : regards croisés



**Jessica LE GOFF**  
Head of Acceptance  
& Sustainable



**Soumia HATTALI**  
Energy optimization  
Manager

### APL Data Center parle d'Organic Design.

#### Concrètement, qu'est-ce que cela change ?

**Soumia :** Cela change tout. Dans le secteur, on a longtemps résumé la performance à un indicateur comme le PUE. C'est utile, mais très insuffisant.

Chez APL Data Center, nous croisons les indicateurs énergétiques et environnementaux avec des réalités très concrètes : résilience, exploitation, densité ou encore évolutivité.

Notre rôle n'est pas d'afficher un « bon chiffre », mais d'aider nos clients à faire les bons choix. Derrière chaque décision technique, il y a des impacts réels sur l'énergie, le carbone ou la continuité de service. C'est cette capacité à objectiver les arbitrages qui fait la différence.

#### Pourquoi est-il si important de raisonner à l'échelle globale du data center ?

**Soumia :** Parce qu'un data center ne se pilote pas en silos. Si l'on regarde uniquement l'exploitation ou un seul indicateur, on passe à côté d'une grande partie des impacts.

Les analyses menées avec un de nos clients, sont très parlantes : l'empreinte carbone se répartit entre exploitation, équipements et matériaux. Autrement dit, tout compte.

Une analyse de cycle de vie nous a même permis de montrer qu'une solution de refroidissement mixte pouvait réduire jusqu'à 40 % l'impact global par rapport à une solution 100 % air.

Ce type de résultat illustre bien notre conviction : seule une vision complète permet d'éviter les transferts d'impact et de faire des choix réellement pertinents.

#### Jessica, comment ces enjeux ont-ils évolué ces dernières années chez APL Data Center ?

**Jessica :** On a clairement changé d'échelle. Au départ, les sujets environnementaux étaient surtout portés par la réglementation. Aujourd'hui, nos clients vont bien au-delà et cherchent à

concevoir des projets plus vertueux, dans une logique beaucoup plus globale.

Nous avons d'abord beaucoup travaillé sur le carbone, avec le développement d'analyses de cycle de vie et de démarches d'éco-conception, notamment avec Data4, avec qui nous avons co-rédigé un livre blanc : mesurer l'impact environnemental des data centers pour mieux agir. Puis la question de l'eau est devenue centrale, ce qui nous a amenés, sur un projet client en île de France, à concevoir des solutions de refroidissement moins consommatrices.

Et désormais, un nouveau sujet s'impose : la valorisation de la chaleur fatale.

#### Justement, la chaleur fatale devient un sujet clé. Pourquoi ?

**Jessica :** Parce qu'elle change la manière dont on perçoit les data centers. On ne parle plus seulement de réduire un impact, mais de créer de la valeur. La chaleur produite peut être récupérée pour alimenter des réseaux de chaleur urbains, des logements ou d'autres usages.

Nous accompagnons nos clients pour identifier les opportunités locales, dimensionner les installations et évaluer la faisabilité technique et économique. C'est un sujet à la fois énergétique, territorial et stratégique.

#### Un événement récent vous a-t-il particulièrement marquée ?

**Jessica :** Oui, la publication du décret sur l'efficacité énergétique fin 2025. Il encourage fortement la valorisation de la chaleur fatale. C'est un signal clair : ces pratiques vont se structurer et se généraliser.

Cela confirme aussi que les data centers ont un rôle à jouer dans les équilibres énergétiques locaux.

#### Au-delà de l'expertise technique, comment APL crée-t-elle de la valeur pour ses clients ?

**Jessica :** Notre force, c'est d'accompagner les projets de bout en bout : conception, autorisations, intégration territoriale. Nous travaillons aussi beaucoup sur l'acceptabilité, en dialoguant avec les parties prenantes.

Et puis, il y a le partage. Nous sommes très impliqués dans la filière, notamment via France Datacenter, pour faire circuler les retours d'expérience et faire progresser collectivement les pratiques.

## 3.2. Social



Développer les compétences

Lutter contre toute forme de discrimination

Assurer de bonnes relations et conditions de travail décentes

S'assurer de la santé et sécurité des collaborateurs

S'assurer du respect des droits fondamentaux

**Notre démarche sociale** s'articule autour de plusieurs priorités :

**Assurer la santé et la sécurité au travail** de l'ensemble de nos collaborateurs

**Garantir de bonnes conditions de travail et favoriser un dialogue social constructif**

**Prévenir toute forme de discrimination** et promouvoir la diversité et l'inclusion

**Mettre en œuvre des processus responsables de recrutement et d'intégration et accompagner le développement des compétences** et l'employabilité de nos collaborateurs

**Assurer le respect des droits fondamentaux** en interne et auprès de nos fournisseurs

Les engagements détaillés sont présentés dans notre **Politique Sociale**.

 Disponible sur notre site



**OBJECTIF GLOBAL** Poursuivre le développement de notre politique RH ambitieuse et innovante, axée sur la formation et la promotion des talents, la diversification des profils, la qualité de vie des collaborateurs et l'accompagnement des équipes dans un environnement international.



### 3.2.1. S'assurer du respect des droits fondamentaux



Développer les compétences

Lutter contre toute forme de discrimination

Assurer de bonnes relations et conditions de travail décentes

S'assurer de la santé et sécurité des collaborateurs

S'assurer du respect des droits fondamentaux

#### ✓ Notre engagement

S'engager à respecter strictement les obligations légales et réglementaires en matière de droit social (Code du travail, conventions et accords collectifs, normes de l'Organisation International du Travail), et à garantir en permanence un environnement de travail éthique, conforme aux meilleures pratiques, et respectueux des droits fondamentaux de l'ensemble des collaborateurs. S'engager à décliner ces exigences auprès des fournisseurs.

#### 📊 Nos chiffres clés

**100 %**  
des fournisseurs  
ont reçu notre code de conduite  
fournisseur

**70 %**  
des fournisseurs ciblés  
évalués

#### 🚀 Nos principales actions

##### Lancement de la qualification extra-financière

- En 2025, APL Data Center a initié un **processus structuré de qualification extra-financière de ses fournisseurs**, visant à renforcer la maîtrise des risques et la performance globale de sa chaîne de valeur.
- Cette démarche intègre une **analyse approfondie des enjeux extra-financiers**, couvrant notamment : la qualité et la continuité de service, la santé et la sécurité au travail, l'environnement, les aspects sociaux, la protection des données personnelles, l'éthique des affaires, la sécurité de l'information ainsi que les engagements RSE au sens large.
- Ce dispositif permet d'**évaluer la maturité de nos partenaires, de promouvoir des pratiques responsables** et d'inscrire durablement nos relations fournisseurs dans une logique d'exigence, de transparence et d'amélioration continue.

##### Intégration de clauses RSE dans nos contrats fournisseurs type

Ces clauses formalisent les engagements attendus de nos partenaires en matière d'environnement, de respect des droits humains, de santé et sécurité, d'éthique des affaires et de conformité réglementaire.

Elles visent à aligner l'ensemble de notre chaîne d'approvisionnement avec nos exigences RSE, en instaurant un cadre commun fondé sur la transparence, la responsabilité et l'amélioration continue.

### 3.2.2. Mettre en œuvre des processus responsables de recrutement et d'intégration et accompagner le développement des compétences et l'employabilité de nos collaborateurs



Développer les compétences

Lutter contre toute forme de discrimination

Assurer de bonnes relations et conditions de travail décentes

S'assurer de la santé et sécurité des collaborateurs

S'assurer du respect des droits fondamentaux

#### ✓ Notre engagement

Promouvoir l'épanouissement professionnel de chaque collaborateur en développant leurs compétences via la formation interne, en intégrant et accompagnant efficacement les nouveaux arrivants, et en proposant des solutions de mobilité interne alignées avec les aspirations individuelles.

#### 📊 Nos chiffres clés

**NPS de 77**  
sur la journée d'intégration  
« Start and Fly »

**NPS de 62**  
sur le processus  
d'intégration à 1 mois  
de l'arrivée

**15 h**  
de formation en moyenne  
par collaborateur

**42 %**  
ont bénéficié  
d'une formation LearningbyAPL

**22 %**  
de collaborateurs  
ont bénéficié d'une mobilité  
interne

#### 🚀 Nos principales actions

- APL Data Center a participé à **plusieurs salons et forums étudiants** (ESME, Arts et Métiers, ESTP, Paris 6), permettant de rencontrer de nombreux talents. Nos équipes sont également intervenues au sein d'écoles d'ingénieurs pour présenter les métiers du data center, partager leur expertise et promouvoir un numérique durable auprès des ingénieur(e)s de demain.



- En 2025, le programme d'onboarding **START & FLY** a permis d'accueillir **100 nouveaux collaborateurs** à travers **deux journées dédiées**, articulées autour de la présentation du plan stratégique **IMPACT 27**, d'échanges avec le COMEX et d'animations favorisant la cohésion d'équipe. Ce dispositif contribue à une intégration responsable et structurante, en transmettant dès l'arrivée nos valeurs d'engagement, de coopération et d'excellence.



J'ai découvert APL Data Center lors d'un salon étudiant, où l'affiche « Organic Design » a retenu mon attention, en lien avec mon intérêt pour les enjeux environnementaux et mon envie de travailler sur des sujets associés. Un peu plus d'un an après mon arrivée, j'ai eu l'opportunité de contribuer à des projets variés et enrichissants, ce qui en fait une première expérience professionnelle très formatrice.

**Tom DUPUIS**  
R&D Engineer



### 3.2.3. Assurer la santé et la sécurité au travail de l'ensemble de nos collaborateurs



Développer les compétences

Lutter contre toute forme de discrimination

Assurer de bonnes relations et conditions de travail décentes

S'assurer de la santé et sécurité des collaborateurs

S'assurer du respect des droits fondamentaux

#### ✓ Notre engagement

Déployer une culture sécurité proactive et transparente

#### 📊 Nos chiffres clés

1

accident de travail avec arrêt

0,1

Taux de gravité

2,59

Taux de fréquence 1  
(objectif <5)

99 %

collaborateurs estiment que les conditions de santé et de sécurité au travail sont satisfaisantes

62 %

des nouveaux collaborateurs ont suivi une sensibilisation aux enjeux QHSE/RSE

#### 🏃 Nos principales actions



- En 2025, APL Data Center a déployé une nouvelle **sensibilisation aux enjeux QHSE/RSE** afin de renforcer l'appropriation des enjeux par les équipes ; 62 collaborateurs ont ainsi été formés aux fondamentaux QHSE et aux engagements RSE de l'entreprise.
- L'équipe **Health & Safety** a été renforcée avec deux collaborateurs dédiés, assurant un maillage géographique optimisé. Des inspections sécurité régulières sont désormais menées sur les chantiers, dans une logique d'amélioration continue et de prévention proactive des risques.
- La sensibilisation des équipes s'est également traduite par l'organisation de la **Safety Week** du 6 au 10 octobre (93 participants) et des Journées de la sécurité routière les 13 et 14 mai (15 participants), contribuant à ancrer durablement la culture prévention au sein de l'entreprise.

## LES 10 RÈGLES D'OR SANTÉ & SÉCURITÉ



**La sécurité est notre priorité, partout et pour tous.**  
Je suis acteur de la prévention, sur chantier comme au bureau.



**Je me déplace en toute sécurité.**  
Je respecte le code de la route et j'organise mes trajets avec prudence.



**Je sécurise mon environnement de travail.**  
Avant toute action, j'évalue les risques pour moi et mes collègues.



**Je connais et applique la procédure en cas d'accident.**  
Réagir vite, c'est limiter les conséquences.



**J'arrête immédiatement toute situation dangereuse.**  
Je prends mes responsabilités pour protéger les autres et moi-même.



**Je respecte les protections collectives en place.**  
Je ne les déplace jamais sans validation.



**Je porte mes 5 EPI obligatoires sur chantier.**  
Sans eux, je ne suis pas autorisé à intervenir.



**Je propose des actions d'amélioration.**  
Mieux faire demain, c'est déjà agir aujourd'hui.

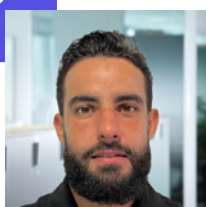


**Je ne réalise que les tâches pour lesquelles je suis formé et/ou habilité.**  
Je protège les autres en respectant mes compétences.



**Je veille activement à ce que les postes de travail soient propres, rangés et sécurisés.**  
L'ordre est un levier essentiel pour éviter les accidents.

- Les **10 Règles d'Or H&S** ont été déployées et diffusées auprès de l'ensemble des collaborateurs, avec une intégration progressive dans les pratiques opérationnelles.
- Enfin, des **actions ciblées de communication et de prévention** ont été menées sur des risques spécifiques, notamment le rappel de la procédure de départ en mission à l'étranger et la sensibilisation au risque électrique.
- Dans une démarche de structuration et d'amélioration continue, APL Data Center a engagé la préparation à la certification ISO 45001, avec la réussite de l'étape 1 de l'audit en décembre 2025, marquant une avancée significative vers la mise en conformité de son système de management de la santé et de la sécurité au travail.



J'ai constaté en 2025 une vraie progression dans la prise en compte des sujets H&S, avec des pratiques plus structurées, une vigilance renforcée sur le terrain et une implication croissante des équipes projet. Le lancement des formations HRA (High Risk Activities) a été une étape importante pour développer les compétences sur les activités à risque et renforcer concrètement notre culture sécurité.

**Imade MOUSSA BENYASSINE**  
HSE Engineer



### 3.2.4. Prévenir toute forme de discrimination et promouvoir la diversité et l'inclusion



Développer les compétences

Lutter contre toute forme de discrimination

Assurer de bonnes relations et conditions de travail décentes

S'assurer de la santé et sécurité des collaborateurs

S'assurer du respect des droits fondamentaux

#### ✓ Notre engagement

Créer et maintenir un environnement de travail fondé sur l'équité et le respect, en développant des relations de qualité afin de favoriser le bien-être et la performance des équipes.

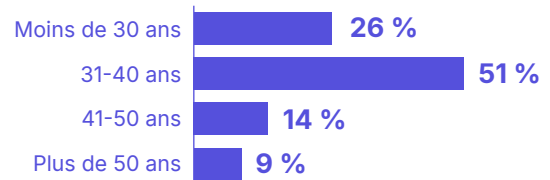
#### 📊 Nos chiffres clés

**82/100**

Index égalité professionnelle

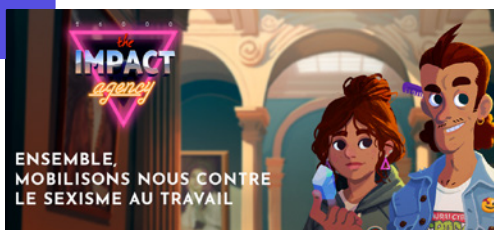
**28,2 %**

de collaboratrices chez APL



Pyramide des âges

#### 🏃 Nos principales actions



- Dans le cadre de la Journée internationale des droits des femmes, une trentaine de collaborateurs ont participé au **Serious Game** de sensibilisation, avec un module complémentaire dédié aux managers. Composé de plusieurs séquences interactives et de quiz, ce dispositif pédagogique visait à renforcer la compréhension des enjeux liés à l'égalité professionnelle et à encourager des pratiques managériales inclusives. Cette initiative ludique et participative illustre l'engagement de l'entreprise en faveur de la diversité et de la mixité.
- Dans le cadre de la **SEEPH 2025**, APL Data Center a organisé des ateliers d'initiation à la **Langue des Signes Française** afin de sensibiliser ses équipes aux enjeux du handicap et à la diversité des modes de communication.

### 3.2.5. Garantir de bonnes conditions de travail et favoriser un dialogue social constructif



Développer les compétences

Lutter contre toute forme de discrimination

Assurer de bonnes relations et conditions de travail décentes

S'assurer de la santé et sécurité des collaborateurs

S'assurer du respect des droits fondamentaux

#### ✓ Notre engagement

Améliorer nos avantages sociaux pour fidéliser nos collaborateurs et anticiper l'application de nouvelles réglementations.

#### 📊 Nos chiffres clés

**83 %**

de collaborateurs sont satisfaits

**80 %**

considèrent avoir un bon équilibre vie professionnelle et vie personnelle

**94 %**

sont fiers de travailler pour APL Data Center

#### 🚶 Nos principales actions



- APL Data Center a renforcé la cohésion interne à travers des **événements fédérateurs** : réunion générale annuelle, temps de descente d'information et séminaire à Marseille, en lien avec notre nouvelle implantation. Des moments dédiés aux familles, comme Pâques et Noël des enfants, ont également contribué au sentiment d'appartenance.
- L'entreprise maintient une **politique sociale engagée** : maintien intégral du salaire durant les congés maternité et paternité sans condition d'ancienneté, prise en charge à 100 % de la complémentaire et surcomplémentaire santé pour les collaborateurs et leur famille, subventions pour la pratique sportive et chèques cadeaux de Noël.
- Le CSE est pleinement impliqué via **la commission SST et la commission Formation**, contribuant activement au dialogue social et à l'amélioration continue des conditions de travail et du développement des compétences.

### 3.3. Gouvernance et Ethique



Respecter les  
bonnes pratiques  
des affaires

S'assurer de  
la qualité des  
prestations et de la  
satisfaction client

S'assurer de  
la conformité  
réglementaire

Contribuer au  
développement  
d'une consommation  
durable

La gouvernance et l'éthique constituent les fondations de notre engagement en matière de responsabilité sociétale. Elles orientent nos décisions et nos actions au quotidien, dans une logique de transparence, de conformité et de respect de l'ensemble de nos parties prenantes.

L'année 2025 a été marquée par une structuration renforcée des ressources et des moyens dédiés à la gouvernance et à l'éthique. Cette dynamique s'est notamment traduite par :

**Le recrutement d'une Compliance Officer** pour renforcer la conformité et la prévention des risques

**La structuration du pôle Client Partner** pour améliorer la relation et la satisfaction des parties prenantes

**L'intégration d'un Contract Manager** pour sécuriser les engagements contractuels et maîtriser les risques projets

**Le lancement d'une démarche d'achats responsables** intégrant des critères éthiques, sociaux et environnementaux

Nos pratiques s'inscrivent dans un cadre éthique exigeant, fondé sur le respect des bonnes pratiques des affaires, la prévention des risques et la promotion d'une culture d'intégrité à tous les niveaux de l'organisation.



IMPACT

**OBJECTIF GLOBAL** Offrir un service conforme aux exigences réglementaires, aligné sur les meilleures pratiques et centré sur la satisfaction client.

### 3.3.1. S'assurer de la qualité des prestations réalisées et de la satisfaction de nos clients



Respecter les  
bonnes pratiques  
des affaires

S'assurer de  
la qualité des  
prestations et de la  
satisfaction client

S'assurer de  
la conformité  
réglementaire

Contribuer au  
développement  
d'une consommation  
durable

#### ✓ Notre engagement

S'assurer de la qualité des prestations réalisées et de la satisfaction de nos clients.

#### 📊 Nos chiffres clés

##### Critères déterminants dans le choix de travailler avec APL Data Center

**84 %**  
niveau d'expertise

**53 %**  
compréhension des besoins

**42 %**  
les références

**79 %**  
des clients considèrent qu'APL Data Center  
prend en compte leurs considérations  
environnementales dans les projets

#### 🚀 Nos principales actions

- En 2025, APL Data Center a renforcé son organisation afin d'améliorer la qualité d'exécution des projets et l'expérience client. Le **déploiement du pôle Client Partner** permet d'assurer un pilotage dédié de la relation client, avec une approche proactive et un suivi renforcé des engagements.



Le pôle Client Partner permet d'aligner les équipes autour d'un objectif commun : délivrer une qualité constante, renforcer la satisfaction client et accompagner le développement business dans une logique de partenariat durable.

**Thomas GUYOTON**  
Client Partner

- Cette dynamique est complétée par la mise en place d'une expertise de **Contract Management**, visant à garantir la maîtrise des risques contractuels tout au long du cycle de vie des projets
- Par ailleurs, des **audits QHSE projets** ont été systématisés afin d'évaluer la conformité, la performance opérationnelle et la maîtrise des risques sur le terrain, dans une logique d'amélioration continue.

### 3.3.2. Respecter les bonnes pratiques des affaires



Respecter les  
bonnes pratiques  
des affaires

S'assurer de  
la qualité des  
prestations et de la  
satisfaction client

S'assurer de  
la conformité  
réglementaire

Contribuer au  
développement  
d'une consommation  
durable

#### ✓ Notre engagement

Répondre aux attentes de nos parties prenantes en terme de bonnes pratiques des affaires.

#### 📊 Nos chiffres clés

0

incident signalé au travers de la  
procédure d'alerte

41 %

des collaborateurs formés à l'éthique des  
affaires et RGPD  
Dont 54% de nouveaux collaborateurs dans le  
cadre du programme d'intégration

#### 🚀 Nos principales actions

- En juin 2025, APL Data Center a lancé une **formation dédiée au RGPD** et à l'éthique des affaires, avec pour objectif de former 100 % des collaborateurs en France d'ici fin 2026.
- Une **cartographie des risques éthiques** a été mise à jour sur l'ensemble des processus et selon le cycle de vie des projets, donnant lieu à un plan d'actions structuré.
- Des **outils opérationnels** ont été déployés, notamment des fiches pratiques accessibles sur MyAPL, couvrant les thématiques des cadeaux et invitations, des conflits d'intérêts et de la ligne d'alerte.
- Un **questionnaire de qualification extra-financière** intégrant un focus sur le RGPD, l'éthique et la sécurité des systèmes d'information (SSI) a été mis en place afin d'évaluer l'alignement de nos futurs partenaires avec nos exigences.
- APL Data Center a par ailleurs désigné **un Délégué à la Protection des Données (DPO)**, au-delà des obligations réglementaires, afin de garantir un haut niveau de protection des données et de répondre aux attentes de ses parties prenantes.
- Enfin, **une analyse des risques dédiés aux projets internationaux** a été mise en place, intégrant notamment les indices de perception de la corruption, la stabilité juridique et les enjeux réglementaires, afin d'anticiper et de sécuriser nos projets sur les plans juridique, financier et éthique.





Pour APL Data Center, la compliance est un pilier stratégique de notre développement. Elle structure notre manière de travailler, de décider et d'interagir avec nos clients, partenaires et collaborateurs, en France comme sur l'ensemble de nos lieux de présence à l'international.

L'anticorruption, la protection des données personnelles et le respect de nos exigences légales et réglementaires ne sont pas seulement des obligations mais avant tout des engagements qui traduisent concrètement notre exigence d'intégrité et de transparence.

Cela suppose un véritable travail d'acculturation : diffuser nos standards, accompagner nos équipes en France comme à l'étranger, harmoniser nos pratiques et faire de la compliance un réflexe partagé partout où APL est présent. La compliance n'est pas un frein à notre croissance ; elle en est la condition et la garantie.

**Rachel RODRIGUES**

Compliance Officer

### 3.3.3. Contribuer au développement d'une consommation durable



Respecter les bonnes pratiques des affaires

S'assurer de la qualité des prestations et de la satisfaction client

S'assurer de la conformité réglementaire

Contribuer au développement d'une consommation durable

#### ✓ Notre engagement

Promouvoir activement la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE), tant en interne - en mobilisant et sensibilisant ses collaborateurs - qu'en externe, en impliquant l'ensemble de ses parties prenantes : clients, fournisseurs, partenaires et acteurs de son écosystème.

#### 📊 Nos chiffres clés

2

événements organisés par APL Data Center

9

prises de parole

3

livres blancs

2

avis d'expert

#### 🚀 Nos principales actions

##### Evènements organisés par APL Data Center

- **Matinée RSE et data center** (voir page 8 et 9)
- **RSE et IA : les nouveaux défis du data center**

À l'occasion de notre événement APL Data Center x Telehouse France à la Maison de la Recherche, nous avons réuni experts et décideurs autour des grands défis qui façonnent l'avenir des infrastructures numériques. Entre intelligence artificielle, RSE, souveraineté numérique et data centers à haute densité, les échanges ont mis en lumière la nécessité de concevoir des infrastructures toujours plus performantes et responsables. Les interventions de nos speakers ont apporté des perspectives concrètes sur les enjeux technologiques et environnementaux à venir. Cette soirée a également été l'occasion de partager notre vision d'un numérique durable au service de l'innovation.

**Speakers : Robert Bouchard**, Chairman – APL Data Center / **Sami Slim**, CEO – Telehouse France / **Caroline Lair**, Fondatrice – The Good AI



##### Exemples de prises de parole au Data Center World

- « **L'Organic Design : comment l'ingénierie façonne le data center durable** »

Cette conférence met en lumière l'approche Organic Design d'APL Data Center pour concevoir et réaliser des data centers en symbiose avec leur environnement. Les intervenantes présentent comment l'ingénierie permet d'intégrer sobriété énergétique, évolutivité et performance environnementale dès la conception des infrastructures data centers. Un échange autour des nouveaux standards de durabilité dans le secteur.

**Speakers : Carole Marechal**, Chief Legal, CSR & Compliance Officer d'APL Data Center / **Sofia Benqassem**, CSR Manager d'APL Data Center

- « **Retour d'expérience : Direct Liquid Cooling en exploitation** »

À travers un retour d'expérience concret, cette conférence explore les enjeux opérationnels et énergétiques du Direct Liquid Cooling en exploitation. Les intervenants partagent les bénéfices observés sur les infrastructures haute densité ainsi que les défis techniques liés au déploiement et à la maintenance de cette technologie. Un focus particulier est apporté aux besoins croissants liés à l'IA et au calcul intensif.

**Speakers : Linda Lescuyer**, Head of Head of Environment & Innovation de Data4 / **Thomas Martin**, Deputy CTO APL Data Center



#### Exemple de livre blanc

- « **Data centers en bois : une alternative pour éco-concevoir à l'ère de l'IA ?** »

La construction d'un data center engendre une empreinte carbone significative principalement attribuable à l'utilisation de structures en béton et en acier. Bien que l'usage de béton « bas carbone » se développe, le bois émerge aujourd'hui comme une alternative crédible pour réduire cet impact, tout en répondant aux exigences techniques et sécuritaires de ces infrastructures critiques.

#### Exemple d'avis d'expert

- « **Jumeau numérique : quels apports pour le data center ?** »

Le jumeau numérique apporte des réponses à des questions que les constructeurs et hébergeurs de data centers se posent, telles que : comment tester de nouvelles infrastructures sur son data center sans l'interrompre ? Comment aisément piloter son data center de sa conception jusqu'à sa fin de vie ? Revue de détail du concept de jumeau numérique et exemples d'applications dans les data centers.

#### Participation à des groupes de travail au sein de l'écosystème

- APL Data Center poursuit activement sa contribution au sein de l'écosystème en partageant son expertise à travers la **publication de livrables techniques** et sa participation à des groupes de travail sectoriels (avec le CEA et au sein de France Datacenter), contribuant ainsi à l'enrichissement des connaissances et à l'évolution des meilleures pratiques de la filière.

## 3.4. Sociétal



Être un acteur de  
l'ancrage territorial

Créer de la valeur  
et la partager

Être un acteur  
innovant

Dans un contexte de transition énergétique, de transformation numérique accélérée et d'exigence croissante en matière de responsabilité environnementale, le développement des data centers doit plus que jamais s'appuyer sur des solutions innovantes, sobres et vertueuses. Acteur engagé de la filière, APL Data Center considère que l'innovation technologique et méthodologique constitue un levier essentiel pour concilier performance, durabilité et création de valeur pour les territoires.

Convaincue que l'acceptabilité des infrastructures numériques repose sur la transparence, le dialogue et l'intégration locale, l'entreprise inscrit également ses projets dans une démarche d'ancrage territorial structuré. Cette approche vise à favoriser la compréhension des enjeux, à limiter les impacts et à maximiser les retombées positives pour les écosystèmes locaux.

Ainsi, innovation responsable et ancrage territorial constituent deux piliers complémentaires de notre réponse aux enjeux sociétaux liés au développement des infrastructures numériques.



IMPACT

**OBJECTIF GLOBAL** Accélérer notre contribution à l'innovation pour les data centers grâce au Lab-by-APL, notre laboratoire interne dédié à la recherche et au développement de solutions émergentes, notamment les infrastructures dédiées à l'intelligence artificielle



Chez APL Data Center, nous sommes animés par la ferme conviction que les projets de qualité se construisent en équipe. En l'occurrence, l'équipe n'est pas circonscrite aux collaborateurs de l'opérateur de data center et à ceux d'APL Data Center. C'est bien tout un écosystème de parties prenantes incluant également les collectivités locales, associations, qu'il faut mobiliser puis réunir pour partager les enjeux qui se cachent, pour chacun, derrière l'implantation d'un data center. Il convient alors de faire converger les intérêts de chacun vers l'intérêt général supérieur.

**Laurence LECONTE**

Head of Real Estate Development

### 3.4.1. Être un acteur de l'ancrage territorial



Être un acteur de l'ancrage territorial

Créer de la valeur et la partager

Être un acteur innovant

#### ✓ Notre engagement

Agir comme un facilitateur auprès des parties prenantes locales en mobilisant les collaborateurs internes et partenaires à fort engagement éthique et innovant, pour favoriser l'adhésion de la société civile au projet de data center.

#### 🚀 Nos principales actions

**APL Data Center inscrit ses projets dans une logique d'ancrage territorial à trois niveaux, afin de favoriser l'acceptabilité, la transparence et la création de valeur locale.**



**En amont des projets**, APL contribue à la **diffusion de connaissances sur l'industrie des data centers** auprès du grand public et des acteurs locaux. Cette démarche vise à mieux faire comprendre les enjeux du secteur, les bonnes pratiques mises en œuvre et les efforts réalisés en matière de performance environnementale et énergétique. Dans cette dynamique, nous recherchons également des partenariats pour innover sur nos projets, notamment dans des domaines tels que l'économie circulaire, la valorisation de la chaleur fatale et la gestion des émissions de carbone.



**Dès les premières phases d'un projet de data center**, une attention particulière est portée au **choix des sites**. APL Data Center étudie les opportunités foncières sous l'angle environnemental, en intégrant notamment le potentiel de valorisation de la chaleur fatale et l'analyse de l'environnement immédiat afin de limiter les nuisances. Dans ce cadre, APL privilégie, autant que possible, des sites déjà construits ou des terrains réhabilités, afin de limiter l'artificialisation des sols. Lorsque des sites neufs sont envisagés, des critères d'intégration territoriale sont également pris en compte, tels que la proximité d'un réseau de chaleur urbain.



**Enfin, pendant les phases de conception et de construction**, un **dialogue est mené avec les institutions et parties prenantes locales** concernant les impacts environnementaux du projet : empreinte carbone et solutions bas carbone mises en œuvre, consommation et gestion de l'eau selon les systèmes de refroidissement retenus, performance énergétique, ainsi que prise en compte de la biodiversité à travers des études faune-flore.



### 3.4.2. Créer de la valeur et la partager



Être un acteur de l'ancrage territorial

Créer de la valeur et la partager

Être un acteur innovant

#### ✓ Notre engagement

Associer concrètement nos collaborateurs à la performance de l'entreprise et renforcer le partage de la valeur.

#### 🏃 Nos principales actions

Nous poursuivons le déploiement de notre plan d'épargne salariale, afin d'associer concrètement nos collaborateurs aux performances et aux réussites de l'entreprise. Ce dispositif s'inscrit dans la continuité de notre volonté de renforcer notre politique sociale et de reconnaître l'engagement de chacun. Il permet à nos équipes de se constituer une épargne dans des conditions fiscales et sociales avantageuses, tout en participant à un projet collectif. À travers ce plan, nous réaffirmons notre conviction que la réussite d'une entreprise se construit avec ses talents, dans une dynamique de partage de la valeur créée.



- La DRH a porté une **action solidaire à l'occasion de Noël**, en mobilisant les collaborateurs autour d'une collecte de cadeaux au profit d'associations, notamment pour les enfants de l'hôpital Necker.
- En 2025, **APL Data Center a adhéré à l'association Elles Bougent**, engagée pour la promotion des métiers de l'industrie et de la technologie auprès des jeunes filles et pour le développement de la mixité dans des secteurs encore majoritairement masculins. Ce partenariat s'inscrit pleinement dans notre volonté d'accélérer la féminisation de nos équipes et de contribuer activement à une plus grande diversité dans nos métiers.

 **Elles bougent**



APL a fait le choix d'anticiper la mise en place de la participation, sans attendre d'y être légalement tenue, afin d'inscrire durablement le partage de la valeur dans son modèle social.

La participation permet ainsi de valoriser le travail en équipe, les synergies entre les divisions, et de redistribuer une partie de la valeur nette créée par l'entreprise à l'ensemble des collaboratrices et collaborateurs. Pour accompagner cette démarche, APL s'appuie sur EPSOR afin de proposer des solutions d'épargne accessibles et diversifiées, confirmant ainsi son ambition de construire une politique sociale innovante et responsable.

**Romain MOLLIEUX**

Chief People & Safety Officer

### 3.4.3. Être un acteur innovant



Être un acteur de  
l'ancrage territorial

Créer de la valeur  
et la partager

Être un acteur  
innovant

#### ✓ Notre engagement

Intensifier notre contribution à l'innovation pour les data centers en mobilisant pleinement les équipes d'APL Data Center, afin de développer des solutions émergentes.

#### 📊 Nos chiffres clés

**4,2 M€**  
investis en R&D

**3**  
POC

**12**  
projets innovants portés par  
le Lab-by-APL dont 9 projets CIR  
- en cours en 2025 -

#### 🏃 Nos principales actions

- APL Data Center a renforcé sa **dynamique d'innovation** à travers la mise en place de **7 nouvelles collaborations** qui visent à intégrer des méthodologies et technologies innovantes répondant à nos quatre axes stratégiques :
  - réduction de l'empreinte environnementale des infrastructures,
  - intégration de solutions d'énergie alternative (production et stockage),
  - déploiement de technologies de refroidissement innovantes
  - et optimisation des méthodes de construction et d'exploitation.
- APL Data Center a lancé **3 POC en 2025** dont deux confidentiels et un sur le Direct Liquid Cooling. Les POC permettent de tester, en conditions réelles, des solutions innovantes avant leur déploiement à plus grande échelle. Cette démarche s'inscrit dans une logique partenariale de co-innovation, de partage de connaissances et de sécurisation des choix technologiques au bénéfice de nos clients.

# Annexes



## Annexe 1. Note méthodologique

Les indicateurs quantitatifs présentés dans ce rapport ont été élaborés à partir des données collectées auprès des directions concernées sur la période du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2025. Les données ont fait l'objet d'une consolidation et d'une revue de cohérence interne.

L'ensemble des indicateurs couvre le périmètre de l'entité juridique APL Data Center incluant ses succursales à Milan et Madrid sauf pour l'index égalité professionnelle.

Les indicateurs suivants portent sur le périmètre des agences de Montrouge et Lyon (établissements secondaires) :

- % de consommation énergétique d'origine renouvelable
- % de DIB produits recyclés ou valorisés
- % de déchets dangereux recyclés ou valorisés

Les autres agences (bureaux partagés) sont exclus du périmètre.

Le périmètre des indicateurs RH couvre exclusivement les salariés en CDI et CDD, ainsi que les stagiaires et apprentis présents sur la période de reporting. Les prestataires externes, consultants et intérimaires sont exclus de ce périmètre, sauf mention contraire.

## Annexe 2. Attestation vérification par un tiers



BUREAU VERITAS CERTIFICATION  
1 place Zaha Hadid  
92400 COURBEVOIE  
Société par Actions Simplifiées  
RCS Nanterre – 399 851 609

### Rapport de vérification d'informations contenues dans le rapport RSE

APL DATA CENTER 106 avenue Marx Dormoy 92120 Montrouge

Le rapport RSE 2025 d'APL Data Center concerne l'exercice clos au 31/12/2025.

#### Demande, Responsabilités et Indépendance

Suite à la demande qui nous a été faite par d'APL Data Center, nous avons, en tant qu'organisme tiers indépendant, effectué la vérification des informations listées dans le présent document et publiés dans le document « APL Rapport RSE 2025 ».

Les informations publiées ont été préparés sous la responsabilité d'APL Data Center et sous la coordination de la Performance CSR Manager en charge du reporting pour APL Data Center. Le document « APL Rapport RSE 2025 » est établi à l'aide des de différents outils et fichiers internes utilisés pour la collecte, le traitement et l'agrégation des informations publiées d'APL Data center, ci-après nommé « les procédures de reporting ».

Il nous appartient de conduire les travaux de vérification d'informations du document « APL Rapport RSE 2025 » qui nous permettent de formuler une conclusion nous permettant d'établir un avis d'assurance limitée sur les données quantitatives que nous avons revues.

Nous avons conduit les travaux de vérification de manière impartiale et indépendante, en conformité avec les pratiques professionnelles de la tierce partie indépendante et en application du Code Ethique et de nos procédures internes appliqués par l'ensemble des intervenants Bureau Veritas Certification.

#### Nature et étendue des travaux

Nos travaux ont été conduits entre le 28/04/2026 et la signature de notre rapport sur une durée d'environ une semaine par une équipe de 2 vérificateurs.

Nous avons mis en œuvre les travaux suivants permettant de conclure sur le fait que les informations ne comportent pas d'anomalies significatives de nature à remettre en cause leur sincérité, dans tous leurs aspects significatifs, conformément aux procédures de reporting :

- ✓ Nous avons pris connaissance du périmètre consolidé devant être considéré pour chacune des informations publiées ;
- ✓ Nous avons collecté des éléments de compréhension relatifs aux activités de la société, au contexte dans lequel la société évolue, à la méthode mise en œuvre par APL Data Center pour identifier les enjeux les plus importants et les conséquences sociales et environnementales de ses activités ;
- ✓ Nous nous sommes assurés de la mise en place par la société de processus de collecte visant à l'exhaustivité et à la cohérence des d'informations du document « APL Rapport RSE 2025 ».
- ✓ Nous avons identifié les personnes qui au sein de la société, ont la charge de tout ou partie du processus de reporting et nous avons mené des entretiens auprès de certaines de ces personnes ;



- ✓ Nous nous sommes enquis de l'existence de procédures de contrôle interne et de gestion des risques mises en place par la société ;
- ✓ Nous avons apprécié par échantillonnage la mise en œuvre des « procédures de reporting », notamment les processus de collecte, de compilation, de traitement et de contrôle des informations publiées ;
- ✓ Pour les informations quantitatives <sup>1</sup> que nous avons vérifiées, nous avons :
  - Réalisé une revue analytique des données et vérifié, sur la base de sondages, les calculs et la compilation de ces informations au niveau du siège ;
  - L'ensemble des données et des éléments probants étant centralisé, l'audit a été réalisé au siège sur la base de 100% du périmètre de reporting de chaque indicateur ;
  - Réalisé des tests de détails sur la base de sondages, consistant à vérifier la correcte application des « procédures de reporting », à rapprocher les données des pièces justificatives, à vérifier les calculs et la cohérence des résultats ;
  - Effectué les travaux suivants : conduite d'entretiens pour vérifier la correcte application des procédures de reporting et réalisation de tests de détail sur la base de sondages, consistant à vérifier les calculs effectués et à rapprocher les données avec des pièces justificatives ;
- ✓ Pour les informations qualitatives que nous avons estimées les plus importantes, nous avons consulté des sources documentaires et, conduit des entretiens avec les personnes en charge de leur rédaction.
- ✓ Nous avons examiné la cohérence des informations publiées dans le document « APL rapport RSE ».

<sup>1</sup> **Environnement** : Scope 1 – émissions directes ; Scope 2 – émissions indirectes ; Scope 3- autres émissions indirectes marked based ; total émissions CO2 par ETP (global) ; % de consommation énergétique d'origine renouvelable ; % de papier recyclé acheté ; % de fournitures de bureaux issues de filières éco-responsables ; % de DIB produits recyclés ou valorisés ; % de déchets dangereux recyclés ou valorisés ; \_ % de projets intégrant un accompagnement à l'amélioration des performances environnementales et énergétiques ; % de projets intégrant un accompagnement à la conformité réglementaire, normative ou bonnes pratiques datacenter ; % de clients satisfaits des actions mises en place par APL pour contribuer à réduire leurs émissions de GES  
Et les informations qualitatives relatives à la flotte automobile, borne de recharges ; la collaboration avec Ecologic et Atelier du Bocage, des exemples d'accompagnement clients (Breeam, ICPE, calcul ACV)

**Social** \_ Effectif total \_ Effectif réparti par tranche d'âge \_ % de collaboratrices \_ Index égalité professionnelle \_ Taux de fréquence des accidents de travail avec arrêt ; Taux de gravité des accidents de travail avec arrêt \_ % de collaborateurs satisfaits de leurs conditions de santé et de sécurité au travail ; % de nouveaux collaborateurs ayant suivi une sensibilisation aux enjeux QHSE/RSE \_ % de collaborateurs satisfaits ; % de collaborateurs considérant que leur responsable prend en compte l'équilibre vie pro et vie perso ; % de collaborateurs fiers de travailler pour APL Data centers \_ NPS sur la journée d'intégration « start and Fly » ; NPS sur le processus d'intégration à un mois de l'arrivée \_ nombre d'heures de formation moyen par collaborateur ; % de collaborateurs ayant bénéficié d'une formation Learningby APL ; % de collaborateurs ayant bénéficié d'une mobilité interne \_ % de fournisseurs ayant reçu le code de conduite ; % de fournisseurs ciblés évalués.  
Et les informations qualitatives relatives à la safety week, aux 10 règles d'or, à la préparation de la certification ISO 45001 ; à la cohésion interne à travers des événements fédérateurs ; au CSE ; serious game sur l'égalité professionnelle ; salons et forums étudiants ; programme d'onboarding Start & Fly ; insertion de la clause RSE dans les contrats.

**Gouvernance et Ethique** : nombre d'incident signalé au travers de la procédure d'alerte ; % de collaborateurs formés à l'éthique des affaires et RGPD ; % des nouveaux collaborateurs dans le cadre du programme d'intégration \_ Critères déterminant dans le choix de travailler avec APL (% de citation) : niveau d'expertise – références – compréhension des besoins – prise en compte des considérations environnementales des clients dans les projets \_ Nombres d'événements organisés ; nombre de livres blancs, avis d'experts, communiqués de presse et articles ; interventions en conférences ou table ronde. Et les informations qualitatives relatives à la formation dédiée au RGPD et à l'éthique des affaires ; à la cartographie des risques éthiques ; analyse des risques dédiés aux projets internationaux ; au déploiement du pôle Partner.

**Sociétal** : nombre de POCs ; nombre de projets innovants portés par le Lab by APL dont projets CIR. Et les informations qualitatives relatives à l'ancrage territorial ; au partage de la valeur





## Avis motivé et conclusion

Sur la base de nos travaux de vérification, nous n'avons pas relevé d'anomalie significative de nature à remettre en cause la sincérité des informations du document « APL rapport RSE 2025 ».

## Observations

Sans remettre en cause les conclusions ci-dessus, nous exprimons les observations suivantes :

- ✓ La société n'a pas développé de protocole de reporting précisant les définitions des informations publiées, le périmètre couvert, la collecte des informations, les éléments probants, l'agrégation des données, les modalités de contrôles internes des données publiées
- ✓ Le contrôle interne des informations quantitatives aux différents niveaux de la chaîne de reporting (de la contribution à la consolidation) n'est pas systématique pour tous les indicateurs
- ✓ Le périmètre de reporting comprend les sites en France et les succursales de Madrid et de Milan. Les indicateurs sur l'index professionnel ne concernent que les sites en France, les informations sur déchets et la consommation d'énergie renouvelable sont consolidées pour les seuls sites de Montrouge et Lyon

Courbevoie, le 26/06/2026

Pour Bureau Veritas Certification

Samuel Duprieu  
Président





Pioneering Data Centers

## Rapport de Responsabilité Sociale d'Entreprise 2025

Pour plus d'informations, rendez-vous sur  
**[apl-datacenter.com](https://apl-datacenter.com)**

Ou par mail à l'adresse  
**[rse@apl-datacenter.fr](mailto:rse@apl-datacenter.fr)**